
ÅRSMØTE

 **Røde Kors Laksevåg**

26. mars 2025

Klokken 18:00

Dagsorden årsmøte Laksevåg Røde Kors

1. Godkjenning av innkalling.....	3
2. Godkjenning av saksliste.....	3
3. Valg av møteleder.....	3
4. Valg av referent.....	3
5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder.....	3
6. Valg av tellekorps, 3 personer.....	3
7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2024.....	4
7.1 Årsmelding Laksevåg Røde Kors 2024.....	4
8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2024.....	6
8.1 Regnskapets hovedpunkter.....	6
9. Referering av revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2024.....	6
10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2024.....	6
11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2025.....	7
11.1 Handlingsplan Lokalforening.....	7
11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg.....	7
11.2.1 Handlingsplan BARK.....	8
11.2.2 Handlingsplan Norsktrening.....	8
11.2.3 Handlingsprogram Besøktjenesten.....	9
11.2.4 Handlingsplan Treffpunkt.....	9
11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps 2025.....	10
12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2025.....	12
13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2025.....	12
14. Valg.....	13
14.1 Valg av lokalstyre.....	13
14.2 Valg av valgkomite.....	14
14.3 Informasjon om Hjelpekorpsrådet.....	14
14.4 Informasjon om Omsorgsrådet.....	14
15. Lovendringer.....	14

1. Godkjenning av innkalling

Innkalling til årsmøtet er gjort på lokalforeningens hjemmesider samt med epost sendt til medlemmenes oppgitte adresser.

Forslag vil vedtak:

Årsmøtet godkjenner møtets innkalling.

2. Godkjenning av saksliste

Sakslisten ble lagt ut på lokalforeningens hjemmesider den 28. februar 2025, og er i tråd med foreningens lover.

Forslag vil vedtak:

Årsmøtet godkjenner møtets saksliste.

3. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Odd Magne Rød som møteleder.

4. Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Monica Haga som referent

5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

Forslag til vedtak fremmes på årsmøtet basert på frammøte.

6. Valg av tellekorps, 3 personer

Årsmøtet velger 3 personer til tellekorps.

Forslag til vedtak fremmes på årsmøtet basert på frammøte.

7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2024

7.1 Årsmelding Laksevåg Røde Kors 2024

Generelt

Styret har et godt samarbeidsklima, og vi har primært jobbet med å legge til rette for at rådene skal kunne realisere sine planer og få nye frivillige og brukere raskt i gang innenfor sine aktiviteter. Det har vært god tilførsel av frivillige til migrasjonsaktivitetene, mens det har vært vanskelig å rekruttere til aktiviteter rettet mot barn og unge. I hjelpekorpsset har det gjennom hele perioden vært et svært tilfredsstillende og økende antall aktive.

Røde Kors er en viktig leverandør av humanitær aktivitet i hele Laksevåg bydel, både gjennom egne aktiviteter og gjennom samarbeid med andre aktører. Styret er meget fornøyd med utviklingen i hjelpekorpsset som stadig får flere aktive frivillige som i betydelig grad deltar på aksjoner. Utviklingen av RØFF har vært utfordrende da begge aktivitetslederne flyttet, men er nå i godt gjenge med ny aktivitetsleder. Likeledes fortsetter arbeidet innen omsorg den positive utviklingen. Norsktrainingene har stadig økende deltagelse, og er i hovedsak bra bemannet. Treffpunkt har en god kjerne med frivillige, at disse kommer fra samme miljø, gjør imidlertid aktiviteten sårbar. Fremdeles er det for få som bærer aktivitetene og holder dem gående, det er derfor fortsatt et mål å engasjere flere i frivillig aktivitet slik at arbeidet blir jevnere fordelt og at en unngår at nøkkelpersoner brenner ut.

Styrets sammensetning

Leder:	Torbjørn Rogde	valgt 2023
Nestleder:	Cornelius Aspaas	valgt 2024
Medlem:	Monica Haga	valgt 2024
Medlem:	Karoline Seger	valgt 2023
Varamedlem:	Terje Hårvik	valgt 2023
Varamedlem:	Cecilie Andersen	valgt 2024
Rep Hjelpekorps:	Alexander Mackenzie	
Rep Omsorg	Ingrid Mackenzie	

Funksjoner utover styret

Kasserer lokalforening	Knut Sælensminde
Kasserer Hjelpekorpsset	Anders Scisly Sagevik.
Bokføring	Peter Hagelsteen (Hordaland RK)
Revisor	Hordaland Røde Kors

Verv og posisjoner utenfor Laksevåg Røde Kors

Ole Kristian Steffensen	LRKH Rep Røde Kors Ambulansen Bergen (til 2024)
Knut Sælensminde	LRKH Rep Røde Kors Ambulansen Bergen (fra 2024)
Alexander Mackenzie	LRKH Rep Røde Kors Ambulansen Bergen (fra 2025)
Terje Hårvik	Styremedlem Røde Kors Båten Bjørgvin – inntil høsten 2024
Terje Hårvik	Daglig leder Røde Kors Båten Bjørgvin fra høsten 2024
Ina Karlsen	Styremedlem Røde Kors Båten Bjørgvin fra høsten 2024
Karoline Seger	Varamedlem styret Røde Kors Båten Bjørgvin
Cornelius Aspaas	Eierrepresentant Røde Kors Ambulansen Bergen

Oppgradering av Fergehallen

Det har gjennom året blitt brukt vesentlige ressurser både i form av penger og arbeidsinnsats på å finne løsninger som gjør Fergehallen egnet for de framtidige utfordringene. Dessverre har vi ikke møtt ønsket velvilje fra byens myndigheter, noe som har satt arbeidet tilbake. Det er styrets ønske og mål, at det skal kunne bygges garasje i byggets sydlige forlengelse for bedre å kunne ivareta foreningens kjøretøyer og legge til rette for tilgang til byggets andre etasje for medlemmer og frivillige med funksjonsvariasjoner. Dette arbeidet videreføres mot byråkratiske og politiske myndigheter.

Leieavtalen med frisøren i byggets første etasje er sagt opp og lokalet er under rehabilitering. Det er under riving avdekket fukt og sopp problemer som blir behandlet før gjenoppbygging. Det er meningen at dette lokalet skal kunne anvendes som møteplass og som et av våre ansikter utad.

Økonomi

Økonomien er god, med reserver på fond og bankkonto, 2024 endte med et underskudd på kr 97.266, som i det vesentlige er knyttet til kostnader vedrørende oppgradering av Fergehallen og at vi mindre grad enn ventet har klart å få tilgang på eksterne midler. Styret ønsker å sikre en god og sikker økonomi, men det er ikke styrets mål at foreningen til enhver tid skal gå med overskudd. Tilgjengelige midler skal forvaltes på en måte som sikrer god og langsiktig drift med materiell og personell tilpasset de utfordringene vi møter. Oppsparte midler vil imidlertid fortsatt komme godt med i det planlagte og oppstartede vedlikeholdet av Fergehallen.

Det henvises forøvrig til revidert regnskap for 2024.

Aktiviteter og annet

- Årsmøte ble avholdt 7. mars 2024.

Beredskapsarbeid

Lokalforeningen har deltatt aktivt i utviklingen av Røde Kors Bergen – Ressursgruppe Beredskap hvor Bergens fire lokalforeninger samarbeider om felles beredskap og koordinering av beredskapsvakter.

Medlemmer.

Medlemstallet har også i år gått ned, basert på tall i Mitt Røde Kors er det pr 03.02.2024 på 1 040 medlemmer. Det hersker fortsatt usikkerhet knyttet til riktigheten av disse tallene da Norges Røde Kors fortsatt arbeider med å oppdatere sine dataregistre.

Takk til alle aktive medlemmer og støttemedlemmer i Laksevåg Røde Kors, og en takk til frivillige som gjør en stor og viktig jobb gjennom hele året!

Aktivitetenes årsberetninger er innarbeidet som vedlegg A.

8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2024

8.1 Regnskapets hovedpunkter

Økonomien er god, med reserver på fond og bankkonto, Men med ett lite regnskapsmessig underskudd i 2024 på kr 97.266.

Totalt er inntektene på kr. 2.784.837 som er over budsjett for 2024 og omtrent som i 2023. På inntektssiden er Panto, Grasrotandelen, medlemskontingent og momsrefusjon gode bidragsytere. Medlemskontingent, inklusive gaver som ikke er skilt ut fra kontingenten. Totalt har vi fått kr 685.094 i tilskudd fra Norges RK , disse midlene er brukt på de ulike aktiviteter.

De totale utgiftene er på kr. 2.882.103 som er noe over budsjett. Utgifter til utredning av Fergehallen er fordelt mellom innvendig og utvendig vedlikehold. Videre har regelendringer medført at vi har måttet oppgradere rednings- og sikkerhetsutstyr for nesten 200 000. Kr 20 000 ble tilbakeført til NRK, da styret så at vi ikke kunne prioritere å starte opp aktiviteten leksehjelp. Ved siden av dette er den største enkelt utgiften knyttet til avlønning av frivilligkoordinator. Avskrivningene er hovedsaklig knyttet til foreningens kjøretøy.

[Kontospesifisert regnskap](#) og [signert årsmelding og regnskap](#) er tilgjengelig på foreningens hjemmesider.

9. Referering av revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2024

	Resultat 2024	Budsjett 2024	Avvik
31 Salgsinntekt, avgiftsfri	-330	0	-330
32 Salgsinntekt utenfor avgomr	-607 041	-330 000	-277 041
33 Offentlig avg vedr omsetning	-892 172	-838 500	-53 672
34 Offentlig tilskudd/refusjon	-214 503	-90 000	-124 503
36 Leieinntekt	-132 000	28 000	-160 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-938 791	-973 000	34 209
3 Inntekter	-2 784 837	-2 203 500	-581 337
44 Forbruk av innkjøpte varer uten mva	22 571	7 500	15 071
4 Varekjøp	22 571	7 500	15 071
60 Av- og nedskrivning	247 594	213 605	33 989
63 Kostnader Lokaler	264 932	293 000	-28 068
64 Leie maskiner inventar	14 379	13 000	1 379
65 Verktøy/Inventar	404 305	190 500	213 805
66 Rep/Vedlikehold	427 215	440 000	-12 785
67 Diverse innleide tjenester	700 606	705 000	-4 394
68 Kontorkostnader	10 007	28 000	-17 993
69 Telefon, Porto	52 155	60 000	-7 845
6 Lokaler, kontor, tele mm	2 121 193	1 943 105	178 088
70 Kostnad transportmidler	190 940	187 000	3 940
71 Kostnad for reise, diett, bil o l	102 751	129 500	-26 749
73 Salgs-, reklame- og representasjonskostnad	113 946	35 000	78 946
74 Kontingenter og gaver	102 507	148 600	-46 093
75 Forsikringspremie, garanti og servicekostnad	23 441	24 000	-559
77 Møte, kurs, arrangement	314 228	410 200	-95 972
7 Møter, reiser mm	847 814	934 300	-86 486
80 Finansinntekter	-138 146	-148 600	10 454
89 Overføringer og disponeringer	28 671	0	28 671
8 Finansposter	-109 475	-148 600	39 125
3-8 Driftsresultat	97 266	532 805	-435 539

Tabell 1: Regnskap 2024

Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors er sammen med det reviderte regnskapet, lagt ut på foreningens hjemmesider.

10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2024

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2024

11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2025

11.1 Handlingsplan Lokalforening

Lokalforeningen skal gjennom sitt virke tilrettelegge for at aktivitetene i Hjelpekorpsset og Omsorg lar seg realisere. Lokalforeningens styre vil i den kommende perioden:

	Mål	Ansvarlig
Styre utbedringer av Fergehallen	Fortsette arbeidet med prosjektplan for oppgradering av lokalene. Forestå nødvendig vedlikehold.	Styretmed utførende ledd i prosjektgruppe
Oppstart aktiviteter	Det planlegges ingen nye aktiviteter	
Reorganisere LRK	Ferdigstille sammenslåing av Lokalforening og Hjelpekorps	Styret
Arrangementer	Tilrettelegge for dugnad og sosiale aktiviteter på tvers aktivitetsområdene. Synliggjøre foreningen i lokale arrangementer.	Styret
Aktiviteter	Tilrettelegge for at alle aktivitetsområdene i foreningen får best mulige arbeidsvilkår og støtte, slik at aktivitetsledere kan rette sin oppmerksomhet mot de praktiske delene av aktivitetene.	Styret
Rekruttering	Øke medlemsmassen i foreningen til 1100 betalende medlemmer.	Styret

11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg

	Mål	Ansvarlig
Rekruttering omsorgsrådet	Omsorgsrådet skal bestå av minst 3, frivillige i omsorgs- eller ungdomsaktivitet i Laksevåg Røde Kors	Leder omsorg, omsorgsråd
Frivilligpleie	Omsorgsrådet skal arrangere minst 6 samlinger for alle frivillige i omsorgsaktiviteter pr år	Omsorgsråd
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner og andre samarbeidspartnere	Etablere samarbeid med andre omsorgsråd, og andre partnere	Omsorgsråd
Støtte og følge opp enkeltaktiviteter, samt vurdere nye	Omsorgsrådet skal bistå og følge opp drift i aktiviteter og aktivitetsledere. De skal og være rådgivende organ ved vurdering av oppstart ny aktivitet.	Omsorgsråd i samarbeid med aktivitetsledere
Kompetansebygging	Bistå i kompetansebygging, og tilrettelegge for felles kursing	Omsorgsråd i samarbeid med aktivitetsledere
Samarbeid internt i LRK	Tilrettelegge for at frivillige kan bidra på tvers av aktiviteter	Omsorgsråd og aktivitetsledere
Aktivitetsledersamling	Ha minimum 4 samlinger med aktivitetsledere i året	Omsorgsråd
Rådgivende organ	Komme med råd og innspill til styret om videre satsningsområder og strategi innen omsorgsfeltet i bydelen.	Omsorgsråd
Arrangere utflukter, møteplasser og sosiale samlinger	Arrangere utflukter, møteplasser og sosiale samlinger	Omsorgsråd og aktivitetsledere
Styrke samarbeid med ulike aktører	Omsorgsråder skal etterstrebe å opprette et nettverk av samarbeidspartnerne, hovedsaklig i lokalmiljøet og andre lokal- og disktriksorgan i Røde Kors	Omsorgsråd og aktivitetsledere

11.2.1 Handlingsplan BARK

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stands	- 30 frivillige i slutten av 2025-Kvalitetssikre frivillige fra andre aktiviteter på "stand by" ved behov	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Rekruttere aktivitetsledere og andre ressurspersoner	4 aktivitetsledere + 5 ressurspersoner som kan organisere ferie- og helgeaktiviteter Minst 2 aktivitetsledere til Fergehallen, 2 til ny gruppe	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Starte ferie- og helgeaktivitet	Vurdere i vinterferie, sommerferie og høstferie 2024	Aktivitetsleder
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet	50 Barn innen utgangen av 2025 fordelt på 2-3 grupper. Nå ut til barn i målgruppen ved å kontakte aktuelle samarbeidspartnere	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner, samt i RK, både internt i LRK og med andre lokalforeninger	Etablere samarbeid med minst en annen frivillig organisasjon i bydelen. Møtes med andre barkgrupper for erfaringsutveksling	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige
Ha jevnlig frivilligmøter	Minst 6 i året, i tillegg til sommer- og juleavslutning. Samarbeid også på tvers i omsorg.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Gjennomføre obligatoriske kurs	Alle frivillige skal ha fått tilbud om startkurs, BARK kurs og andre kurs som trygg i vann, osv	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige
Kompetansebygging	Informere om frivillige samlinger som BRO, omsorgssamling og trøkk, samt andre kurs. Legge til rette for deltakelse	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige
Søke om tildelinger fra ulike tilbydere	Aktivt søke tildelinger og støtte til å gjennomføre ressurskrevende aktiviteter	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator

11.2.2 Handlingsplan Norsktraining

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stand	40 frivillige i slutten av 2025	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen	150 Deltakere innen utgangen av 2025 fordelt på 3 grupper	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter	Mål om 4 møter i året	Aktivitetsledere og frivilligkoordinator
Kompetansehevede tiltak	Startkurs til alle frivillige, og minst 2 ganger i året tilby temakurs norsktraining og andre relevante fagkurs	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Tilby frivillige samlinger som BRO, Omsorgssamling og Trøkk, felles sosiale samlinger	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator
Felles samlinger	Gjennomføre 2 sosiale samlinger i året for alle frivillige og deltakere med matsservering	Aktivitetsleder

11.2.3 Handlingsprogram Besøktjenesten

	Mål	Ansvarlig
Verve besøks-venner, informasjons-arbeid, stands, merkedager	60 besøksvenner desember 2025	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivilligkoordinator og HRK
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	Vedlikeholde samarbeidet med samtlige sykehjem i bydelen. I tillegg arbeides det med samarbeid med hjemmesykepleien, A2G, områdesatsingen	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivilligkoordinator og HRK
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Link, frivillighetssenter, pensjonistforbundet, koblingscenter	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivilligkoordinator og HRK
Starte en turgruppe i besøktjenesten	Målet er å få til en ukentlig turgruppe, som et tilbud til deltakere som kan bli med på tur.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Samle besøksvenner og besøksverter på fellessamling	Målet er å få til 2 samlinger i året der både besøksvenner og besøksverter kan treffes	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator
Månedlig samling på sykehjem	Målet er å få til samlinger på sykehjem med for eksempel grilling, vaffeldag	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator
Holde minst 2 startkurs for nye frivillige i besøktjenesten.	Få nye frivillige raskt gjennom startkurs. Bistå med fysiske kurs dersom frivillige ikke ønsker digitalt startkurs	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Holde minst 3 Temakurs omsorg	Få frivillige raskt gjennom Temakurs omsorg	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige i besøktjenesten skal ha obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs omsorg Besøktjenesten	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk. Oppmerksomhet på runde dager	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator

11.2.4 Handlingsplan Treffpunkt

Treffpunkt er midlertidig organisert under Omsorg for å sikre tilhørighet og faglig miljø.

	Mål	Ansvarlig
Verve frivillige	Sikre en stabil frivilliggruppe som sammen skal drifte aktiviteten	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet	Informere på skoler i bydelen og være i dialog med andre relevante samarbeidspartnere. Markedsføre aktiviteten i sosiale mediekanaler, stand mv for å nå ut til flere deltakere og gjøre tilbudet kjent i bydelen	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner	Idrettslag, Bonusbarn Laksevåg	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om 4 fagkvelder	Aktivitetsledere
Holde minst 2 Temakurs Treffpunkt	Få frivillige raskt gjennom Temakurs Treffpunkt	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Frivilligpleie og kompetanseheving	Alle frivillige skal ha innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs Treffpunkt.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Tilby frivillige samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator

11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps 2025

Handlingsplanen er justert etter handlingsplanen til Hordaland Røde Kors Hjelpekorps og de 3 nasjonale overordnede målsettingene og delmålene satt av Landsråd Hjelpekorps, august 2020.

Nasjonal målsetting 1: Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
1.1	Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	<ul style="list-style-type: none"> Lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, gjerne i dialog med nabokorps. Gjennomgang av bekledning og aksjonsutstyr til sommer og vinter. Undersøke om det er mulig å reaktivere frivillige som vi ikke har sett på en stund.
1.2	Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Minst to personer på LSOR.
1.3	Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	<ul style="list-style-type: none"> Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Ha minst 1 korpskveld i halvåret hvor en rydder eller tar en gjennomgang av utstyret på depot for nye og gamle medlemmer.
1.4	Øke antall aktive instruktører og veiledere.	<ul style="list-style-type: none"> Sende minst 2 deltakere på instruktørkurs, og 1 på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V-kurs.
1.5	Aksjonsledelse	<ul style="list-style-type: none"> Øke FRR og nettbrettkompetansen i korpset. Ha egnet type nettbrett som en del av standard lagsutrustning for minst 4 lag. Sette seg inn i programvare og aktuelle apper. Identifisere hvem i korpset som kan være pådriver og «lokal helpdesk» på operativ bruk av nettbrett.
1.6	Rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> Målrettet rekruttering til LRKH med minst 15 nye frivillige i året som skal hjelpes til status som operativ innen 8 måneder etter innmelding.

Nasjonal overordnet målsetting 2: Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
2.1	Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	<ul style="list-style-type: none"> 3 personer på VFØR. Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp.
2.2	Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> 2 deltakere på VSJØ. 5 deltakere på KSJØ. 2 personer som tar B96 (tilhengerlappen). Jevnlig ha opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbåre, vakumutstyr, båter, osv) Søke på regionale og nasjonale støtteordninger.
2.3	Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR. Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. 2 personer på KSOR Vinter, og ha minst 1 korpskveld i halvåret med navigasjon som tema.

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
3.1	Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser. • Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. • Ha kontroll på beredskapsavtalen med Bergen kommune.
3.2	Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> • Lage terminliste med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer. • Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. • Ha minst 2 deltakere på Trøkk, og 2 deltakere på ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet.
3.3	Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko.	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr.
3.4	Bedre vilkårene for ledelse.	<ul style="list-style-type: none"> • Ta gjennomgang på stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset. • Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. • Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. • Definere 1 superbruker på datasystemer i Røde Kors. • Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i MRK, Ressurssystemet, osv.
3.5	Ha et varslingssystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i MRK, Kova og CIM.

12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2025

[Budsjettet for 2025](#) er i sin helhet tilgjengelig på foreningens nettsider.

Budsjettforslag 2025	Resultat	Budsjett hele året 2025
	2024	
32 Salgsinntekt utenfor avgomr	-607 040,64	-340 000
33 Offentlig avg vedr omsetning	-892 172,40	-781 500
34 Offentlig tilskudd/refusjon	-214 503,00	-155 000
36 Leieinntekt	-132 000,00	-78 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-938 790,64	-1 041 000
3 Inntekter	-2 784 836,68	-2 395 500
44 Forbruk av innkjøpte varer uten mva	22 571,00	12 000
4 Varekjøp	22 571,00	12 000
60 Av- og nedskrivning	247 594,00	217 565
63 Kostnader Lokaler	264 932,03	258 500
64 Leie maskiner inventar	14 378,62	15 000
65 Verktøy/Inventar	404 305,34	152 500
66 Rep/Vedlikehold	427 215,06	350 000
67 Diverse innleide tjenester	700 605,79	680 000
68 Kontorkostnader	10 007,09	9 200
69 Telefon, Porto	52 154,92	52 300
6 Lokaler, kontor, tele mm	2 121 192,85	1 735 065
70 Kostnad transportmidler	190 940,42	211 240
71 Kostnad for reise, diett, bil o l	102 751,11	45 000
73 Salgs-, reklame- og representasjonskostnad	113 946,08	55 000
74 Kontingenter og gaver	102 506,90	123 600
75 Forsikringspremie, garanti og servicekostnad	23 441,00	28 500
77 Møte, kurs, arrangement	314 228,15	479 300
7 Møter, reiser mm	847 813,66	942 640
80 Finansinntekter	-138 146,12	-95 300
89 Overføringer og disponeringer	28 671,32	-28 671
8 Finansposter	-109 474,80	-123 971
3-8 Driftsresultat	97 266,03	170 234

Budsjettet er gjort opp med et lite underskudd som i hovedsak forklares i kostnader knyttet til utbedringer av Fergehallen, og planlegging av disse. Aktivitetene er generelt budsjettert konservativt i tråd med tradisjonen i Røde Kors, dette innebærer at budsjetterte utgifter bare blir realisert når det er økonomisk bærekraftig.

Styret anser budsjettet som forsvarlig.

13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2025

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner handlingsplaner og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2025

14. Valg

14.1 Valg av lokalstyre

Valgkomiteens innstilling er vedlagt som vedlegg B.

Følgende er på valg:

- Nestleder 2 år
- Styremedlem 2 år
- 1 varamedlem 2 år

Følgende forslag til kandidater foreligger:

Leder 2 år

Torbjørn Rogde, Øvre Holen 38, 5163 Laksevåg, tlf 952 52 148
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

Styremedlem 2 år

Hilde Jahren, Åsligrenda 73, 5115 Ulset, Tlf 950 36 072
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

Varamedlem 2 år

Knut Sælensminde, Kiplelien 5. 5179 Godvik, Tlf 908 56 741
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

14.2 Valg av valgkomite

Styret har tiltross for flere forespørsler ikke klart å finne kandidater til å overta som varamedlemmer i valgkomiteen.

Verv	Navn	Valgt for periode	
Leder valgkomite	Einar I. Ananiassen	2023-2025	Foreslått
Medlem	Odd Magne Rød	2024-2026	Ikke på valg
Medlem	Alexander Mackenzie	2025-2027	Foreslått

Følgende forslag til kandidater foreligger:

Leder 2 år

Einar Irjan Ananiassen, Øvre Riplegården 53, 5161 Laksevåg, tlf 932 33 020
Er forespurt og er villig til å være kandidat

Medlem 2 år

Alexander Grant Mackenzie, Helmersvei 26, 5163 Laksevåg, tlf 919 18 490
Er forespurt og er villig til å være kandidat

14.3 Informasjon om Hjelpkorpsrådet

Valgmøtet i Hjelpkorpsrådet var gjennomført 13. februar 2025 med følgende resultat.

Verv	Navn	Valgt for periode
Korpsleder	Cornelius Aspaas	2025-2027
Administrativ leder	Ina Karlsen	2025-2027
Operativ leder	Matias Høgden	2025-2026
Rådsmedlem	Lena Kleppe	2024-2026
Varamedlem	Mette Skjerdal	2025-2027

14.4 Informasjon om Omsorgsrådet

Valgmøte i Omsorgsrådet er gjennomført, med følgende resultat.

Verv	Navn	Valgt for periode
Leder Omsorg	Ingrid Mackenzie	2024-2026
Medlem	Ridvan Erbas	2024-2026
Medlem	Arve Hæggernes	2025-2027

15. Lovendringer

Ingen lovendringer er fremmet

Vedlegg

- A. Årsmeldinger aktiviteter
- B. Valgkomiteens innstilling

Dokumentasjon på foreningens hjemmesider

1. [2024 Årsberetning og regnskap \(.xlsx\)](#)
2. [Revisorerklæring \(.pdf\)](#)(legges ut ved mottak)
3. [2024 Regnskap\(.xlsx\) Detaljert regnskap](#)
4. [2025 budsjett \(.xlsx\)](#)
5. Gjeldende [lover for Laksevåg Røde Kors](#)

Vedlegg A: Årsberetninger aktiviteter

A.1 Omsorg

Omsorgsrådet besto i starten av året av aktivitetsledere og andre ressurspersoner i aktivitetene, men dette ble endret til å bestå av 3 aktivitetsledere grunnet mangel på frivillige med mulighet til å delta. Dette arbeidet vil man fortsette å ha fokus på i 2025.

Omsorgsrådet har arrangert 2 fellessamlinger våren 2024 i tillegg til å støtte opp om 2 utflukter.

Omsorgsaktivitetene har hatt en vekst i 2024, hovedsakelig knyttet til etablering av en ny språkcafe. Behovet for omsorgsaktiviteter i Laksevåg bydel er fremdeles stort, og vi vil ha fokus på å nå ut med informasjon om tilbudene til våre målgrupper, da vi ønsker oss flere deltakere i aktivitetene våre

Vi opplever positive effekter av at frivillige bistår på tvers av aktivitets tilhørighet og ønsker å styrke dette samarbeidet fremover ved blant annet å fortsette å invitere alle frivillige i omsorgsaktiviteter til både felles samlinger og kursdeltakelse

A.1.1 Årsmelding Besøktjeneste

Laksevåg Røde Kors sin besøktjeneste, som nå teller 42 besøksvenner, har gjennom 2024 fortsatt arbeidet med å hindre og lindre ensomhet og utenforskap blant mennesker i alle aldre – og gjennom regelmessige en-til-en-besøk, samt besøk på institusjon. Målgruppen er ensomme mennesker i Laksevåg bydel, og primærgruppen er eldre ensomme som bor hjemme, og som mottar besøk i private hjem. Aktiviteten har blitt gjennomført av besøksverter som har gått på besøk både på institusjoner og i private hjem, og arbeidet ledes – og følges opp av Lucie Beev, som er aktivitetsleder for tjenesten.

Noen av besøksvennene går på besøk til sin besøksvenn ukentlig, og noen går på besøk til sin besøksvert annenhver uke. En av de frivillige som er musiker, og som har startet opp et tilbud der han spiller på syke – og aldershjem i Laksevåg bydel, har fortsatt dette arbeidet i regi av Laksevåg Røde Kors sin besøktjeneste, og bidrar nå også inn mot Bergen Røde Kors sin seniorkafe, som musiker, og stiller også opp for andre lokalforeninger som etterspør musikalske innslag.

Laksevåg Røde Kors har nå 3 besøksvenner som går med hund, hvis 2 av dem går på institusjon, og en av dem går på besøk til en besøksvert i et privat hjem. Dette er et svært populært og etterspurt tilbud, og vi forventer flere besøksvenner med hund, så snart de det gjelder har gjennomført obligatorisk hundekurs.

Gjennom året har Besøktjenesten invitert til – og arrangert en rekke sosiale treff for besøksvenner og besøksverter. I mars ble det arrangert en samling for alle frivillige i omsorgsfeltet i foreningen, der også flere av besøksvennene stilte til et sosialt treff, faglig påfyll – og en økt med førstehjelp. I mai ble alle besøksvennene og besøksvertene invitert med på en busstur til Fedje, og de ble også invitert til en dagstur til Røde Kors-hytten «Kvila» på Grimseid. Denne turen ble avlyst grunnet dårlig vær – og få påmeldte. Derfor fikk besøksvennene og besøksvertene en ny invitasjon til en dagstur til Oseana på Os i oktober i fjor. Denne turen var, i likhet med turen til Fedje, veldig vellykket, og tilbakemeldingene fra både besøksverter og besøksvenner var gode. Tradisjonen tro de siste årene, fikk alle besøksvennene, i november i fjor, en invitasjon til en julemiddag på «Lyst og Fryd», som er et lokalt spisested i Laksevåg bydel. Oppmøtet var godt, og initiativet ble satt stor pris på av de fremmøtte.

Vi har også reklamert aktivt for «Kraftverket», Bergen Røde Kors sin kafe for eldre. Flere deltakere fra Laksevåg Røde Kors bruker nå denne kafeen. Flere av besøksvennene har også deltatt på forskjellige kurs gjennom året, og en av dem har også startet som frivillig inn i en annen aktivitet i Laksevåg Røde Kors, eller meldt sin interesse for å bidra inn i flere deler av foreningens arbeid.

A.1.2 Årsmelding BARK

2024 har vært en spennende, men utfordrende år for Barnas Røde Kors Laksevåg

Vi har fått mange nye deltakere og hatt fantastiske opplevelser og aktiviteter for både små og store i løpet av året, men det har også vært preget av mangel på frivillige til å drifte aktiviteten og få gjennomført det vi hadde som mål å få til. Vi har vært på utflukter til blant annet bondegård, tivoli, klatresenter, bowling, flip zone og pepperkakebyen, i tillegg til å finne på mye morro i vårt nærmiljø og

vært så mye ute som været har tillatt. Vi har og etablert et godt samarbeid med andre lokale kulturtilbud som biblioteket og Fysak. Barna medvirker i aktivitetstilbudet, ved å komme med innspill til hva det ønskes å gjøre og vi bruker ønskene som utgangspunkt når vi planlegger aktivitet.

Våren 2024 arrangerte vi aktivitet hver uke, men fra høsten 2024 så vi oss nødt til å redusere tilbudet til aktivitet annenhver uke. Vi jobber aktivt med å rekruttere og beholde frivillige, slik at vi igjen kan ha åpent hver uke. Vi hadde mål om flere helgeaktiviteter i 2024, og fikk gjennomført 4 utflukter og i tillegg til en pysjfest og filmkveld en fredag i Fergehallen. Vi hadde ikke frivilligressurser til å etablere ferietilbud og vurdere åpning av flere Bark grupper i bydelen, men dette vil vi fortsatt jobbe mot, da behovet er stort for et gratis aktivitetstilbud til barn flere steder.

Våre fantastiske frivillige har med sitt store engasjement likevel sørget for at barn i Laksevåg har et supert fritidstilbud hvor alle har mulighet til å delta, det vet vi betyr mye for mange.

A.1.3 Årsmelding Norsktrening (Språkkafe)

Laksevåg Røde kors videreførte sine 2 norsktreningstilbud, Språkkafeer, på bibliotekene på Laksevåg og Loddefjord. Vinteren 2024 ble det forsøkt etablert en møteplass i Fergehallen på dagtid. Det var ikke et behov for dette tilbudet, så det ble avvirket. Det ble erstattet med en språkkafe på kveldstid, som startet på senvåren 2024. Vi har nå tilbud om norsktrening 3 dager i uken. Språkkafeene har vært i drift gjennom hele året, og fulgt bibliotekenes åpningstider og skolerutiner.

Det ble opprettet kontakt med Vestkanten senter og det lokale borettslaget i Loddefjord å sikre god informasjonsspredning om den nye språkkaféen på Loddefjord. Informasjonsplakater ble inkludert både på senterets Facebook-side og på informasjonsskjermer i boligblokkene. Dette bidro til å øke bevisstheten om tilbudet og tiltrekke seg flere deltakere.

Det har vært arrangert tilbud om kurs og sosiale sammenkomster for frivillige

Språkkaféene tiltrekker seg gjester fra alle verdenshjørner med svært varierende språknivåer. Dette mangfoldet er en stor styrke og gir både deltakerne og de frivillige muligheten til å lære av hverandre. Det er en generell stabilitet i språkkaféene, og både de frivillige og deltakerne trives godt, noe som understrekes av den stadig økende deltakelsen.

2024 har vært et år med betydelig fremgang og vekst for Norsktrening (Språkkafé). Vi er takknemlige for støtten fra lokalsamfunnet, frivillige og deltakere, og ser frem til et nytt år med fortsatt suksess og utvikling. Språkkaféene gir et verdifullt bidrag til integrering og språkopplæring, og vi er stolte av å kunne tilby dette til vårt mangfoldige lokalsamfunn.

Vi ser frem til et nytt år med fortsatt vekst og utvikling. Flere av deltakerne og de frivillige deltar allerede på og vi håper å kunne fortsette å bygge på dette engasjementet. Med flere planlagte utflukter og aktiviteter i 2025, forventer vi at samholdet og læringsmiljøet vil bli enda sterkere.

A.1.4 Treffpunkt

Det har gjennom hele året vært arrangert aktivitet to ganger pr. måned, en kveld på «Ungdommens Hus» - og en kveld ute på aktivitet. Aktiviteten følger skoleruten. Gjennomføringen av aktivitetene har vært veldig vellykket og har rangert fra både inne aktiviteter og ute aktiviteter.

Eksempler på inne aktiviteter har vært; tacokveld, filmkveld, juleverksted, og spill kveld. Eksempler på uteaktiviteter har vært; fangene på fortet, minigolf, bowling og karaoke. Man ser et litt større oppmøte på uteaktiviteter, men har sett at flere kommer til inne aktiviteter som har vært veldig gøy å se.

Aktiviteten driftes av 6 frivillige som arbeider målrettet med at ungdommene skal utvikle eierskap til aktiviteten, og oppleve at deres ønsker blir hørt. Ungdommene som deltar på aktivitetsskveldene blir aktivt spurt om hva de har lyst til bruke treffene til, og de initierer aktivt aktiviteter og de frivillige bruker disse tilbakemeldingene de planlegger aktivitet

A.2 Årsmelding Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps

A.2.1 Korpsleder og Administrativ leder

2024 viser til å være et av våre travleste år de siste 10 årene. Aktiviteten til mannskapene som vi har loggført gjennom Kova passerte 10 000 frivillige timer!

Laksevåg var arrangør for distrikts mesterskapet i hjelpekorps i Hordaland og hadde også vinnerlaget som gikk videre til Norgesmesterskapet som Akershus arrangerte. Her tok Laksevåg også seieren og ble Norgesmestere i Hjelpekorps!

Ut ifra tidligere år har vi at flere sanitetsvakter i 2024. Dette er alt fra konserter, fotballkamper, idrettsarrangementer og firma arrangementer. Dette er en stor inntektskilde for Laksevåg og midlene vi får inn går til drift av utstyr og medlemmene i form av aktiviteter, mat og grunnbekledning. Medlemmene sin innsats på sanitetsvakter kan ikke hylles nok og gir en trygghet til arrangører som bestiller tjenester fra oss. Hjelpekorpsset sin hovedoppgave er søk og redning og dette er noe vi aktivt har bidratt med i 2024. Våre mannskap har vært til stede på 98% av alle oppdrag og 100% av alle aksjoner innenfor Bergen og omegn.

På vegne av Korpsleder Cornelius Aspaas og administrativ leder Ina Karlsen takker vi for 2024 og de frivillighets innatas!

A.2.2 Operativ leder og nestkommanderende operativ leder

2024 har vært et travelt år med en god blanding av aksjoner og sanitetsvakter. Spesielt merker vi en økning i sanitetsvakter, både egne og forespørsler fra andre korps. Det er derfor svært gledelig å se at vi har klart å levere på alle oppdrag vi har fått. Vi kan vise til rundt 60 SAR oppdrag i 2024 med rundt 170 aktive timer i søk for disse aksjonene.

Vi har også fått på plass mye nødvendig utstyr, spesielt til båten, for at denne skal tilfredsstillende stadig strengere krav. Solas godkjente redningsvester, tørrdrakter samt ny fast og håndholdt VHF for å nevne noe. Her gjenstår noe arbeid i 2025, spesielt opp mot administrative rutiner. Som et stadig voksende korps vil utstyr og finansieringsbehov øke i takt og vi håper på et like godt og innbringende 2025.

Mvh Alexander Mackenzie og Matias Høgden

A.2.3 Ressursleder Sminke og Markør

Var påmeldt sminke / markør pilot kurs på Voss, men dette ble dessverre avlyst. Er dessverre ikke mye kurs på dette feltet - så blir litt på «stedet hvil» med nye impulser. Har ikke fått noen tilbakemeldinger på at det var noen fra Laksevåg som deltok på grunnkurs sminke/markør i nov/des 2024. Hadde vært ønskelig om vi var flere som kunne samarbeidet. Da vi kun er to stk som har tatt kurset og vi begge jobbet turnus og sjeldent har muligheter samme tidsrom. Så håper det kommer flere kurs dette året og at en kan få litt mer kunnskap og flere på lag. 31.10.2024 hadde vi korpskveld med brannskade som tema. Fikk god faglig hjelp av Emilie - så dette ble en lærerik kveld. Selv om vi ikke var veldig mange som deltok

Mvh Cecilie Andersen

A.2.4 Ressursleder Førstehjelp

Opplæring i 2024 ble det holdt et KFØR kurs for 12 deltakere på Fergehallen i uke 33, 34 og 35. Videre ble det på bestilling fra Leder satt et økt fokus på HLR og DHLR i løpet av førstehjelpsrelaterte korpskvelder, hvor målet var å øke kompetansen på disse to elementene innenfor førstehjelp. Innkjøp av materiell i løpet av 2024 ble det kjøpt inn en ny sanitetssekk basert på bestilling fra rådet.

Diverse i løpet av 2024 ble det satt opp satslister for «Sanitetssekk, vanlig», «Sanitetssekk, VFØR», «Hoftetaske, vanlig» og «Hoftetaske, VFØR». Arbeidet med utsjekker for utstyr spesifikt for VFØR satsen ble også påbegynt (Glukosemåler, Temperaturmåler og Blodtrykksmåler). Dette arbeidet ble dessverre ikke fullført ila 2024.

Mvh Yngve Revheim

A.2.5 Ressursleder RØFF

Antall frivillige: 4 (hvorav 2 jobber turnus), krever da ekstra frivillige for å kunne opprettholde gruppen sikkerhet, er per dags dato vanskelig å få rekruttert voksne frivillige. Antall deltagere: 8

Litt nedgående tilstedeværelse på deltakerne for tiden. Ønsker derav å bruke ekstra midler til å både rekruttere nye deltakere, men også sette fokus på andre kjekke opplevelser som gjør RØFF attraktiv igjen.

Hva har vi gjort i 2024? Vi har gjennom dette året fått gjennomført overnattingsturer til Haustdalen og til Fanahytten, i tillegg hadde vi en overnatting på Fergehallen. Her ble det og lagt til rette for båttur med bålbrekking og matlaging utendørs. Vi har hatt fokus å gjøre overnattingen sammen med Fana RØFF, for å skape fellesskap og vennskap på tvers av korpsgruppene. Vi har også fått kommet oss på båttur i Kanadaskogen, og dette er noe vi ønsker å fokusere mer på også i Friluftslivets år i 2025. Besøkt luftambulansen som Fana RØFF inviterte oss med på. Vi har også fått vært på Høyt under taket på Kokstad. Her som fokus i teambuilding og samarbeid mellom deltakerne.

Mvh Gunn-Mari Roksvåg

A.2.6 Ressursleder Samband

Hjelpekorpsset har i 2024 mottatt 6 nye radioer til Nødnett av type Motorola. Samlet har vi da 13 Nødnett radioer og dette dekker godt behovet vi har både som beredskap og i daglig bruk. Det utfordrer oss litt at vi nå må ha 2 typer Nødnett radioer som har forskjellig grensesnitt. Korpsset har gjennomført 1 Kvalifisert Samband kurs (KSAM) i 2024.

Ressursgruppe Samband har delvis fungert etter hensikten, vi trenger nok noen litt mere spesifikke oppgaver for å holde interessen oppe. Det er en liten utfordring at Nødnett stort sett fungerer sømløst og uten de store problemene. Prosjekt Repeater/Gateway er nesten ferdig stilt på slutten av 2024.

I forbindelse med nye krav til utrustning av RC Laksevåg (røde kors båten Laksevåg) er det innkjøpt nytt "RATT" Solas GMDSS sertifisert radio utstyr til båten. Analog radio beredskap er 10 Motorola GP344 og tilhørende utstyr. Dette er i god stand. Medlemmene er flinke å ivareta sambandsutstyret og det betyr at i 2024 hadde vi minimale kostnader på vedlikehold.

Mvh Roar Tellefsen Waardal

Vedlegg B: Valgkomiteens innstilling

Innstilling fra valgkomiteen

Dagens styresammensetting

Verv	Navn	Valgperiode
Leder	Torbjørn Rogde	2023-2025
Nestleder	Cornelius Aspaas	2024-2026
Styremedlem	Karoline Seger	2023-2025
Styremedlem	Monica Haga	2024-2026
Varamedlem	Terje Hårvik	2023-2025
Varamedlem	Cecilie Andersen	2024-2026

Verv som skal fylles i 2025

Valgkomiteen har vært i kontakt med alle kandidatene som er på valg, og har spurt om de ønsker gjenvalg. 2 av disse ønsker ikke det. I tillegg har vi ved ulike anledninger siden sommeren 2024 via sosiale medier oppfordret folk å foreslå eller melde seg selv som kandidater til styret til Laksevåg Røde Kors. Vi har også oppfordret medlemmer å foreslå kandidater gjennom ulike interne kanaler. Dette er valgkomiteen sin innstilling til personer inn i de vervene som er på valg i 2025:

Verv	Valgkomiteens innstilling
Leder	Torbjørn Rogde
Styremedlem	Hilde Marie Jahren
Varamedlem	Knut Sælensminde

Sammensetting av styret i neste periode om årsmøtet følger innstillingen:

Verv	Navn	Valgperiode
Leder	Torbjørn Rogde	2025-2027
Nestleder	Cornelius Aspaas	2024-2026
Styremedlem	Hilde Marie Jahren	2025-2027
Styremedlem	Alexander Mackenzie	2024-2026
Varamedlem	Knut Sælensminde	2025-2027
Varamedlem	Cecilie Andersen	2024-2026

Hilsen valgkomiteen

Einar Irjan Ananiassen Leder	Odd Magne Rød Medlem	Arosha Aziz Medlem
---------------------------------	-------------------------	-----------------------