
ÅRSMØTE

 **Røde Kors Laksevåg**

23. februar 2023

Klokken 18:00

Dagsorden årsmøte Laksevåg Røde Kors

1. Godkjenning av innkalling.....	3
2. Godkjenning av saksliste.....	3
3. Valg av møteleder.....	3
4. Valg av referent.....	3
5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder.....	3
6. Valg av tellekorps, 3 personer.....	3
7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	4
7.1 Årsmelding lokalforening 2022.....	4
7.2 Årsmelding Besøktjeneste.....	6
7.3 Årsmelding BARK.....	6
7.4 Årsmelding Norsktraining.....	7
7.5 Årsmelding Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps.....	8
7.5.1 Årsrapport Operativ leder.....	10
7.5.2 Årsrapport Transportleder.....	11
7.5.3 Årsrapport Fagleder Førstehjelp.....	11
7.5.4 Vannredning Båt.....	12
8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	13
8.1 Regnskapsprinsipper.....	13
8.1.1 Inntekter.....	13
8.1.2 Klassifisering av eiendeler og gjeld.....	13
8.1.3 Vurdering av kundefordringer.....	13
8.1.4 Vurdering av driftsmidler.....	13
9. Referering av Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	13
10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	13
11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2023.....	14
11.1 Handlingsplan Lokalforening.....	14
11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg.....	14
11.2.1 Handlingsprogram Besøktjenesten.....	14
11.2.2 Handlingsplan BARK.....	15
11.2.3 Handlingsplan Treffpunkt.....	16
11.2.4 Handlingsplan Norsk trening.....	16
11.2.5 Handlingsplan Leksehjelp.....	16
11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps.....	17
12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2023.....	18
13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2023.....	19
14. Valg.....	20
14.1 Valg av lokalstyre.....	20
14.2 Valg av valgkomite.....	21
14.3 Hjelpekorpsrådet.....	21
14.4 Omsorgsrådet.....	21
15. Lovendringer.....	22

1. Godkjenning av innkalling

Forslag vil vedtak:

Årsmøtet godkjenner møtets innkalling.

2. Godkjenning av saksliste

Forslag vil vedtak:

Årsmøtet godkjenner møtets saksliste.

3. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

4. Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

6. Valg av tellekorps, 3 personer

Årsmøtet velger 3 personer til tellekorps.

7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2022

7.1 Årsmelding lokalforening 2022

Generelt

Styret har et godt samarbeidsklima, og vi har primært jobbet med å legge til rette for at rådene skal kunne realisere sine planer og få nye frivillige og brukere raskt i gang innenfor sine aktiviteter. Vi har slitt betydelig med å rekruttere nye frivillige til flere aktiviteter.

Røde Kors er en viktig leverandør av humanitær aktivitet i hele Laksevåg bydel, både gjennom egne aktiviteter og gjennom samarbeid med andre aktører. Styret er meget fornøyd med utviklingen i Hjelpekorpsset som stadig får flere aktive frivillige som i betydelig grad deltar på aksjoner. Likeledes arbeidet innen omsorg som fortsetter den positive utviklingen. En ser likevel at det er noen få som i vesentlig grad klarer å holde aktivitetene gående, det har derfor vært et mål å engasjere flere i frivillig aktivitet slik at arbeidet blir jevnere fordelt og at en unngår at nøkkelpersoner brenner ut.

Renholdet har i perioden vært gjort sporadisk av frivillige, og har som en følge av dette ikke vært tilfredsstillende. Det er nå inngått avtale om regelmessig renhold.

Funksjoner utover styret

Kasserer lokalforening	Knut Sælensminde
Kasserer Hjelpekorpsset	Anders Scisly Sagevik.
Bokføring	Peter Hagelsteen (Hordaland RK)
Revisor	Hordaland Røde Kors

Verv og posisjoner utenfor Laksevåg Røde Kors

Sindre Aadland	Varamedlem distriktsråd hjelpekorps
Terje Hårvik	Leder Røde Kors båten Hordaland
Ole Kristian Steffensen	LRKH Rep Røde Kors Ambulansen Bergen (RKAB)

Økonomi

Økonomien er god, med reserver på fond og bankkonto, samt ett overskudd i 2022 på kr 284.532. Styret ønsker å sikre en god og sikker økonomi, men det er ikke styrets mål at foreningen til enhver tid skal gå med overskudd. Tilgjengelige midler skal forvaltes på en måte som sikrer god og langsiktig drift med materiell og personell tilpasset de utfordringene vi møter. Oppsparte midler vil imidlertid fortsatt komme godt med i de planlagte aktivitetene, anskaffelse av blant annet personalbil og vedlikeholdsbehovene vi har i Fergehallen.

På inntektssiden er Panto, Grasrotandelen, medlemskontingent og momsrefusjon gode bidragsytere. Totalt er inntektene på kr.2.695.014, som er ca. 3% over budsjett og en økning på ca 29 % i forhold til 2021.

Medlemskontingent ligger ca. 2% over budsjett, med ca. samme økning i forhold til fjoråret. Dette er inklusive gaver som ikke er skilt ut fra kontingenten. Vi har og fått mye tilskudd fra NRK. Men her er det noen midler som dessverre ikke er brukt grunnet manglende frivilligkapasitet gjennom året, disse må tilbakebetales i 2023. Ubrukte midler fra Norges Røde Kors i 2021, kr. 34 604 er tilbakeført.

Momskompensasjonen ble ca 45% over budsjettet.

Frisørlokalet har i hele 2022 vært utleid til Damsgård Frisør Manea. Foreningen ser behov for å anvende disse lokalene til egne aktiviteter i framtiden, og vil derfor søke å komme ut av gjeldende leiekontrakt.

På utgiftssiden var det satt av midler til vedlikehold av Fergehallen, prosjektet er startet og behovsanalyser gjennomført. Lokalforeningen har også hatt innledende møter med Bergen Kommune for å sikre en konstruktiv dialog og forebygge framtidige utfordringer og uforutsette kostnader. Hjelpekorpskontoret er rehabilitert, og anvendes nå også som kontor for frivilligkoordinatoren.

Strømutgiftene ligger ca 70% over budsjett, noe som skyldtes svært høye strømpriser i 2022. Det er iverksatt tiltak for å få på plass mer intelligent oppvarming. Foreningen har også søkt og mottatt offentlig strømstøtte på kr.26.579 som ikke vises som inntekt i regnskapet. Det er i 2022 bevilget kr. 10.000 til Ukraina og kr.14.278 til Kypros RK gjennom forpliktelsen vi har gjennom distriktskontoret. I tråd med beslutning gjennom budsjett for 2022, har Hjelpekorpsset mottatt kroner 250.000 til anskaffelse av ny båt og kr. 75000 til Røde Kors Båten.

Det var i 2022 ikke nødvendig å overføre driftsmidler til Eiendomsselskapet. Derimot er det tilbakeført kr. 42.577 da selskapet skal legges ned.

Det henvises forøvrig til revidert regnskap for 2022.

Aktiviteter og annet

- Årsmøte avholdt 24. februar 2022.
- Det ble gjennomført dugnad med opprydding utendørs og maling og rydding innendørs i juni. Dugnaden ble planlagt og gjennomført av Hjelpekorpsset.
- Foreningen gjennomførte i desember en meget vellykket julegaveaksjon hvor et stort antall gaver ble mottatt fra private givere og forretninger på Sartor Senter, for distribusjon til trengende barn. Aktiviteten kom i gang noe ad-hoc, men læringen blir tatt med inn i 2023.
- Styret har iverksatt prosessen for å legge ned Alvøen og Laksevåg Røde Kors Eiendom AS. Prosessen ventes fullført i løpet av mars 2023.
- Aktivitetene **Treffpunkt** og **Leksehjelp** er ikke effektuert i perioden grunnet akutt mangel på frivillige til å drifte aktivitetene.

Medlemmer.

Medlemstallet har også i år gått noe ned, og er pr 31.12.2022 på 928 medlemmer fordelt på følgende kategorier:

Familiemedlemmer	39
Givermedlemmer	393
Hovedmedlemmer	19
Medlem	421
Ungdomsmedlemmer	55
Æresmedlem	1

frivilligkoordinator

Ingrid Helene Ramberg var frivilligkoordinator fram til august 2022, fra 1. desember 2022 har Anne Charlotte Valaker Bruheim vært ansatt i fulltidsstilling med arbeidsplass i Fergehallen. Med sin lange og gode erfaring både fra Røde Kors og andre frivillige organisasjoner, ser vi henne som en viktig ressurs for å finne nye frivillige og for å få dem raskt i aktivitet.

Takk til alle aktive medlemmer og støtte-medlemmer i Laksevåg Røde Kors!

7.2 Årsmelding Besøktjeneste

Starten på 2022, var preget av usikkerhet grunnet koronasituasjonen, og derfor var det lite eller ingenting av aktiviteter, utover faste besøksavtaler vi hadde mulighet til å planlegge den første tiden av året.

Besøktjenesten i LRK har hatt en fantastisk utvikling i 2022. Fra 20 medlemmer i 2021 har vi nå 34 frivillige, derav 2 i permisjon. 2 frivillige sluttet pga alder/sykdom. Alle de frivillige ble koblet så snart de var ferdig med obligatoriske kurs.

Deltakere kommer til oss fra hjemmesykepleie/ fastleger/ bofellesskap/ sykehusprester og pårørende. De frivillige besøker institusjoner (6) og private hjem. De frivillige følges jevnlig opp med telefonsamtaler

Trenden viser at vi får stadig flere yngre frivillige. Alle har gjennomgått Startkurs og noen få mangler Tema Omsorgskurs. Dette har blitt arrangert i samarbeid med andre lokalforeninger, men på sikt kan LRK selv arrangere disse kursene i Fergehallen.

Etter at vi fikk en ressursperson/koordinator i desember 2022 har vi mulighet til å øke aktivitet for deltakere, og øke antall medlemsmøter for de frivillige.

Laksevåg Røde Kors ønsker å bidra både til gode menneskemøter – og til gode sosiale treffpunkt for eldre i lokalmiljøet. Derfor har vi i 2022, samarbeidet med Link, Laksevåg Frivilligsentral, kirken på Laksevåg og Pensjonistforbundet Hordaland, om to kurs for eldre, i bruk av mobiltelefoner. Vi fikk veldig gode tilbakemeldinger på kursene, som var et resultat av godt samarbeid mellom ulike aktører i bydelen.

Vi har reklamert aktivt for «Kraftverket», Bergen Røde Kors sin kafe for eldre. Flere deltakere fra Laksevåg Røde Kors bruker nå denne kafeen. Besøktjenesten har også bidratt inn mot Hordaland Røde Kors sitt pilotprosjekt med tittelen "Venneformidlingen", ved å delta på møter og samlinger i forbindelse med prosjektet. Besøktjenesten har også bidratt gjennom kontinuerlig testing av systemet - og tilbakemelding til prosjektleder om hva som fungerer og hva som ikke fungerer.

7.3 Årsmelding BARK

Referanser «Handlingsplan 2022»

- Tilby bistand og aktiviteter for og med barn og ungdom.
- Lokalforeningen skal søke å få til nye aktiviteter, spesielt rettet mot eldre, barn og unge i vårt nærmiljø, samt være åpne for andre aktiviteter og tiltak som kan være til nytte i vårt nærmiljø.

Ingrid Mackenzie har ledet BARK gjennom 2022. Vi har i perioden erfart et betydelig frafall i antall frivillige, noe som har hemmet vår evne til å opprettholde - og utvide aktiviteten i tråd med våre ambisjoner. Aktivitetene har likevel latt seg gjennomføre med et knippe frivillige som har stått på i Fergehallen. Deltagere fra Olsvik-gruppen har vært invitert til Fergehallen og har i noen grad deltatt her.

Gjennom 2022 har 43 barn deltatt på 1 eller flere aktiviteter. Alle skolene i nærområdet har vært kontaktet, og vil kontaktes igjen for å bekjentgjøre tilbudet. Vi ser ved utgangen av året en tilflyt av nye barn i den yngste aldersgruppen, samtidig som en rekke av barna vil gå ut av aktiviteten ved skoleårets slutt på grunn av alder. Disse vil nå kunne tilbys fortsatt aktivitet i RØFF.

BARK Laksevåg hadde i tillegg til ukentlige aktiviteter i Fergehallen planlagt en omfattende sommeraktivitet, grunnet mangel på frivillige ble dette redusert til frittstående ettermiddagsaktiviteter.

Status 31.12.2022

Frivillige: 8

Aktive barn: 34

	Mål	Mål oppnåelse
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stands	40 frivillige i slutten av 2022	En har ikke klart å nå målet, og har i dag 8 frivillige. Med ny koordinator intensiveres arbeidet i 2023
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	120 barn fordelt på 2 grupper innen utgangen av 2022	Som en følge av manglende frivillige har vi måttet holde igjen på rekruttering av deltagere. Målet er ikke nådd.
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Etablere samarbeid med minst en annen frivillig organisasjon i bydelen.	Vi har på foreningsnivå etablert relasjon til Nabobarn. Målet er nådd.
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen	Mål om 4 frivilligmøter i året, i tillegg til sommerfest og juleavslutning. Viktig for samhold og erfaringsutveksling.	Det har vært gjennomført 2 møter av faglig og sosial karakter. Målet anses som delvis nådd
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Arrangerer Temakurs oppvekst minst 3 ganger i 2022	Målet er ikke nådd, men vi har gjennomført kurs gjennom BRO
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling og TRØKK	Oppfylt
Involvere barna i planarbeidet, og invitere til deltakerundersøkelse	Spørre barna hva de ønsker å drive med og hvor fornøyd de er med tilbudet	Ved hver oppstart og gjennom året blir barna spurt og lyttet til. Mange av årets aktiviteter er gjennomført etter barnas ønsker og initiativ.

7.4 Årsmelding Norsktraining

Norsktraining i LRK har i 2022 vært gjennomført av en rekke motiverte deltagere og frivillige. Fra sommeren 2022 måtte aktivitetsledelsen byttes ut. Lokalforeningsleder fungerte som aktivitetsleder inntil Fereidun Akhoundzadeh overtok mot slutten av året.

Aktiviteten gjennomføres i godt og tett samarbeid med Laksevåg Bibliotek i deres lokaler. Vi har i perioden hatt deltagere fra mange forskjellige land og med meget varierte språkferdigheter. Gruppen er godt sammensveiset og velfungerende.

Status pr 31.12.2022

Antall frivillige: 8

Antall deltagere:: 15

7.5 Årsmelding Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps

2022 har vært et variert år med mye aktivitet innenfor søk og redning, sanitetsvakter og kurs. Vi har økt medlemsmassen med opp mot 20 prosent med nye aspiranter og operative medlemmer. Vi har en beregnet tid på 6-12 måneder for å bli operativ fra man starter som aspirant med enkelte gullkorn som har gjennomført på 3 måneder.

Rådet har gjennom året arbeidet med faddergrupper, beredskapshendelser, støttesamtaler etter krevende SAR aksjoner og hjulpet faglederne med oppgradering av lager og materiell. Igjen har det vært et år med mye arbeid på enkelte og vi jobber kontinuerlig med å fordele arbeid og engasjere medlemsmassen for at vi får et godt engasjement i hele korpset.

Ny båt er kjøpt og vi jobber med planverk og opplæring sammen med fagleder vann. Rådet har videre arbeidet med styre om en ny mannskapsbil etter vi måtte selge Opelen grunnet store reparasjonskostnader. Vårt mål er og alltid være klare for en SAR-hendelse eller beredskapshendelse og da er gode transportmuligheter viktig for hjelpekorpsset.

Hjelpekorpsset har lagt ned mellom 2000 til 3000 frivilligtimer innenfor korpskveld, dugnad, SAR, sanitetsvakter og beredskapshendelser. Vi feiret dette på julebordet og ga en ekstra oppmerksomhet til disse suverene frivillige som sto på gjennom 2022.

Tusen takk for innsatsen og tusen takk for at dere vil bruke litt av tiden deres i 2023!

Handlingsplanen for 2022 var i stor grad knyttet opp mot distriktsråd hjelpekorps sin handlingsplan for 2022, og mot de 3 overordnede nasjonale målsettingene som landsråd hjelpekorps har definert for perioden 2021-2023. Vi anser handlingsplanen som i hovedsak utført.

Nasjonal målsetting 1:

Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?	Status
1.1	Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	<ul style="list-style-type: none"> Lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, gjerne i dialog med nabokorps. Gjennomgang av bekledning og aksjonsutstyr til sommer og vinter. Undersøke om det er mulig å reaktivere frivillige som vi ikke har sett på en stund. 	Oppfylt
1.2	Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Minst to personer på LSOR. 	Oppfylt
1.3	Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	<ul style="list-style-type: none"> Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Ha minst 1 korpskveld i halvåret hvor en rydder eller tar en gjennomgang av utstyret på depot for nye og gamle medlemmer. 	Oppfylt
1.4	Øke antall aktive instruktører og veiledere.	<ul style="list-style-type: none"> Sende minst 2 deltakere på instruktørkurs, og 1 på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V-kurs. 	Delvis oppfylt

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?	Status
1.5	Aksjonsledelse	<ul style="list-style-type: none"> Øke nettbrettkompetansen i korpset. Ha egnet type nettbrett som en del av standard lagsutrustning for minst 4 lag. Sette seg inn i programvare og aktuelle apper. Identifisere hvem i korpset som kan være pådriver og «lokal helpdesk» på operativ bruk av nettbrett. 	Oppfylt
1.6	Rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> Målrettet rekruttering til LRKH med minst 15 nye frivillige i året som skal hjelpes til status som operativ innen 8 måneder etter innmelding. Vurdere om det skal opprettes RØFF-gruppe i løpet av året. 	Oppfylt

Nasjonal overordnet målsetning 2:

Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?	Status
2.1	Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	<ul style="list-style-type: none"> 3 personer på VFØR. Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Sjekke interessen for å sette sammen et lag til DM/RM. 	Oppfylt
2.2	Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> 3 deltakere på VSJØ. 6 deltakere på KSJØ. 4 personer som tar B96 (tilhengerlappen). Jevnlig ha opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbærer, vakumutstyr, båter, osv) Søke på regionale og nasjonale støtteordninger. 	Oppfylt med noe færre deltakere
2.3	Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR. Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. 2 personer på KSOR Vinter, og ha minst 1 korpskveld i halvåret med navigasjon som tema. 	Oppfylt

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?	Status
3.1	Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	<ul style="list-style-type: none"> Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser. Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. Ha kontroll på beredskapsavtalen med Bergen kommune. 	Delvis oppfylt

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?	Status
3.2	Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> Lage terminliste med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer. Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. Ha minst 2 deltakere på Trøkk, og 2 deltakere på ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet. 	Oppfylt
3.3	Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko.	<ul style="list-style-type: none"> Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr. Kjøpe inn en større båt i 2022. 	Oppfylt
3.4	Bedre vilkårene for ledelse.	<ul style="list-style-type: none"> Ta gjennomgang på stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset. Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. Definere 1 superbruker på datasystemer i Røde Kors. Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv. 	Oppfylt, men trengs revidering
3.5	Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeids-partnere, og ikke minst den som er savnet.	<ul style="list-style-type: none"> Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba, Kova og CIM. 	Oppfylt

7.5.1 Årsrapport Operativ leder

2022 startet utfordrende med fortsatt pandemi, men aktivitetsnivået gjennom året har tatt seg opp og normalisert seg. Vi har hatt gode korpskvelder og meget god rekruttering. Totalt har vi deltatt på 62 aksjoner og vi har hatt 32 medlemmer som har rykket ut på 1 eller flere av disse. 13 medlemmer har deltatt på mer enn 10 aksjoner. Vi hadde også god kursvirksomhet for eksterne i 2022 og vi håper dette fortsetter og øker inn i 2023 da dette genererer gode inntekter. Vi har også klart å oppfylle det aller meste av mål vi satte oss i handlingsplanen og det er spesielt gledelig i forhold til kompetanse heving i korpset. Vi gjennomførte også egne kurs i samband og søk og redning. I tillegg har vi hatt en del sanitetsvakter som vi har gjennomført på en god måte.

Slutten av året ble toppet med leveranse av ny båt, som vil bli et satsningsområde i 2023. Båten vil være en kjemperessurs for sjø beredskapen og ikke minst for vannredningskompetansen i Laksevåg Røde kors.

Det ble også gjort en del forarbeid for oppstart av Røff i det kommende året. Operativ leder konkluderer med et godt gjennomført år uten de store og krevende hendelsene.

7.5.2 Årsrapport Transportleder

Skodaen er fullt operativ, og det er den eneste bilen vi har. Vi er litt sårbare når den er på verksted/ utilgjengelig. Innkjøp av ny mannskapsbil er initiert og avventer godkjenning fra årsmøtet. Ved positiv beslutning håper vi å ha bilen tilgjengelig innen april.

Har planer om å understellsbehandling Skodaen og den nye bilen, slik at de vernes mot rust og varer lengre. Ingen andre planer ellers. Årsrapport Depot

Lite annet enn bestilling av forbruksmateriell, etablering av en tredje sanitetssekk og en hypotermi-sats har skjedd i løpet av 2022.

Grunnet økningen av antall medlemmer i LRKH de siste årene vil en tredje sanitetssats bli etablert. Dette vil blant annet innebære å bestille inn nytt batteri til en tredje defibrillator (Powerheart AED G3) vi har på depoet, men som foreløpig er ute av drift. Resten av satsen (rumpetaske, sekk) har vi allerede eller trenger bare å pakkes. Etableringen av en tredje sats vil også bidra til økt beredskap ift. naturkatastrofer, båtulykker, terrorhandlinger, etc.

Nytt hyllesystem som vil tillate korpset å lagre forbruksmateriale på en bedre måte vil bli satt i bestilling. På sikt vil en økning av oppbevart forbruksmateriale være nødvendig, basert på økt risiko for naturkatastrofer og ekstremvær, samtidig som at terrorberedskapsnivået har vært høyt de siste årene. Etableringen av den nye båten til LRKH har gitt oss økt kompetanse til å delta i storskala redningsarbeid, vår evne til å utføre førstehjelp i en større skala må følge etter. Foreløpige planer for dette omfatter etablering av ressursgruppe, en tredje sanitetssats og bedre lagring.

7.5.3 Årsrapport Fagleder Førstehjelp

LRKH arrangerte et KFØR kurs sammen med Arna og Åsane RKH i august 2022. Gjennomføringen av kurset viste at Laksevåg alene ikke har de nødvendige ressursene, hovedsakelig i form av instruktører, til å arrangere et KFØR kurs. Dette var for så vidt ventet, og en av grunnene til at vi valgte å samarbeide. Det planlegges et nytt kurs i mars 2023 sammen med Arna og Åsane, hvor Laksevåg sine instruktører tar ansvar for kurshelg 2. Det er foreløpig ikke planlagt flere KFØR kurs, men jeg ønsker å drøfte ideen om å arrangere et til kurs i august 2023.

Ressursgruppe Førstehjelp i 2023; målet ved å etablere en ressursgruppe førstehjelp er 3 delt:

- Ekstra støtte for Fagleder Førstehjelp og Operativ Leder i opplæring av medlemmer.
- Økt kompetanse for både ressursgruppen og for aktive medlemmer av korpset
- Beholde gamle medlemmer som ellers hadde falt av.

Følgende blir vurdert:

- egne øvelseskvelder som i all hovedsak vil fokusere på de praktiske elementene ved førstehjelp og etter hvert økning av kompetanse utover KFØR og VFØR pensum. Disse kveldene kan arrangeres av Fagleder/medlemmer av ressursgruppen hver 2. uke, for å unngå å overvelde medlemmer som er med i både ressursgruppe førstehjelp og båtgruppen.
- Førstehjelp er en ferskvare, og jeg tror at mange i korpset ikke får nok praktisk trening. Samtidig begrenser korpskvelder ofte mengden trening en får til. Om det er interessen er til stede, vil vi holde øvelseskvelder hver 2. søndag.

Etter hvert håper jeg på å få etablert en gjeng engasjerte og kunnskapsrike medlemmer som både kan fungere effektivt som primær førstehjelpere og instruktører i KFØR og korpskveld sammenheng.

7.5.4 Vannredning Båt

Ny båt i 2022 av typen Skarsvaag 270B ble overtatt av LRKH i 2022. Denne vil være et fantastisk tilskudd til redningstjenestene som vi skal ha her på Lrk, samt kunne brukes i forbindelse med bark og RØFF. Det er etablert, men ennå ikke implementert rutiner for utsjekk av førere til båten. Vedlikeholdsrutiner er etablert for denne båten.

Antall medlemmer i gruppen er nå økt til 22 som kan delta ved aksjon. Det har vært arrangert korpskveld for vannredning annen hver tirsdag, men en opplever fortsatt et mangelfullt oppmøte på korpskvelder, det er stort sett de samme som møter opp og stort sett de samme som melder seg på og avlyser. Fokus for gruppen vil være den nye båten og det jobbes med å tilpasse korpskveldene for denne og Royacken.

Planlagt oppstart i februar 2023, det vil bli innledet med VHF og nattnavigering som hovedfokus på de første korpskveldene, dette for å kunne få flest mulig båtførere tilgjengelig for aksjon med den nye båten. Videre vil det bli fokus på søk og redning med den nye båten og finne teknikkene som vil være behov for å bruke på denne. Utstyret til den nye båten vil også være i fokus for å få denne operativ med tanke på hypotermi, førstehjelp og redningsteknisk utstyr.

Korpskvelder vil bli holdt annen hver tirsdag med mulighet for å økt aktivitet vis behovet skulle være der.

8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2022

Regnskaper for Laksevåg Røde Kors er vedlagt som vedlegg 1.

8.1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og anbefalinger til god regnskapsskikk.

8.1.1 Inntekter

Inntekter, herunder innsamlede midler og gaver, inntektsføres som hovedregel når de er opptjent.

8.1.2 Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

8.1.3 Vurdering av kundefordringer

Kundefordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

8.1.4 Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

9. Referering av Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2022

Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors er gjengitt som vedlegg 2.

10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2022

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2022

11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2023

11.1 Handlingsplan Lokalforening

Lokalforeningen skal gjennom sitt virke tilrettelegge for at aktivitetene i Hjelpekorpsset og Omsorg lar seg realisere. Lokalforeningens styre vil i den kommende perioden:

	Mål	Ansvarlig
Styre utbedringer av Fergehallen	Ferdigstille nødvendig vedlikehold på fasade og tak. Utarbeide en prosjektplan for framtidig oppgradering av lokalene.	LRK Lokalforeningstyre med utførende ledd i prosjektgruppe
Reorganisere LRK	Forestå sammenslåing av Lokalforening, Hjelpekorps og Eiendomsselskap.	Styret
Arrangementer	Tilrettelegge for dugnad og sosiale aktiviteter på tvers aktivitetsområdene.	Styret
Aktiviteter	Tilrettelegge for at alle aktivitetsområdene i foreningen får best mulige arbeidsvilkår og støtte, slik at aktivitetsledere kan rette sin oppmerksomhet mot de praktiske delene av aktivitetene.	Styret
Rekruttering	Øke medlemsmassen i foreningen til 1000 betalende medlemmer.	Styret, frivilligkoordinator

11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg

11.2.1 Handlingsprogram Besøktjenesten

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige besøksvenner, informasjonsarbeid, stands, markere merkedager	60 besøksvenner desember 2023	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivilligkoordinator og Hordaland Røde Kors
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	Vi har et mål om å vedlikeholde samarbeidet med samtlige sykehjem i bydelen. I tillegg arbeides det med samarbeid med hjemmesykepleien, A2G, områdesatsingen	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivilligkoordinator og Hordaland Røde Kors
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Link, frivillighetscenter, pensjonistforbundet, koblingssenter	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivilligkoordinator og Hordaland Røde Kors
Starte en turgruppe i besøktjenesten	Målet er å få til en ukentlig turgruppe, som et tilbud til deltakere som kan bli med på tur.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator

	Mål	Ansvarlig
Samle besøksvenner og besøksverter på fellessamling	Målet er å få til 2 samlinger i året der både besøksvenner og besøksverter kan treffes	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivilligkoordinator
Månedlig samling på sykehjem	Målet er å få til ukentlige samlinger på sykehjem med for eksempel grilling, vaffeldag	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivilligkoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om ca. 4-6 frivilligmøter i halvåret. Viktig for samhold og erfaringsutveksling. Sommerfest, juleavslutning, førstehjelp, tre fagkvelder	Aktivitetsleder
Holde minst 2 startkurs for nye frivillige i besøkstjenesten.	Få nye frivillige raskt gjennom startkurs. Bistå med fysiske kurs dersom frivillige ikke ønsker digitalt startkurs	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Holde minst 3 Temakurs omsorg	Få frivillige raskt gjennom Temakurs omsorg	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige i besøkstjenesten skal ha obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs omsorg Besøkstjenesten	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk. Oppmerksomhet på runde dager?	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator

11.2.2 Handlingsplan BARK

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stands	30 frivillige i slutten av 2023	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet	90 Barn innen utgangen av 2023 fordelt på 2- 3 grupper	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner	Etablere samarbeid med minst en annen frivillig organisasjon i bydelen.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen	4 frivilligmøter, i tillegg til sommerfest og juleavslutning.	Aktivitetsleder
Kompetansebygging	Arrangerer Temakurs oppvekst minst 2 ganger i 2023	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Tilby frivillige samlinger som BRO, omsorgssamling og trøkk	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator

11.2.3 Handlingsplan Treffpunkt

Treffpunkt er midlertidig organisert under Omsorg for å sikre tilhørighet og faglig miljø.

	Mål	Ansvarlig
Verve frivillige	Sikre en gruppe på 6 aktive frivillige til å lede Treffpunkt	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet	Informere på skoler i bydelen. Kontakte bvtj og andre instanser	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner	Idrettslag, bonusbarn osv	Aktivitetsleder, frivilliggruppen, frivillighets-koordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om 4 fagkvelder	Aktivitetsledere
Holde minst 2 Temakurs Treffpunkt	Få frivillige raskt gjennom Temakurs Treffpunkt	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og følge opp kompetansebygging.	Alle frivillige skal ha innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs Treffpunkt.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Tilby frivillige samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator

11.2.4 Handlingsplan Norsk trening

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stand	20 frivillige i slutten av 2023	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen	100 Deltakere innen utgangen av 2023 fordelt på 2 grupper	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator
Starte opp norsk trening på Loddefjord bibliotek	Oppstart høsten 2023	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivilligkoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter Fergehallen	Mål om 4 møter.	Aktivitetsleder og frivilligkoordinator
Kompetanse	Arrangere Temakurs migrasjon minst 2 ganger i året	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligkoordinator
Motivere og belønne frivillige	Tilby frivillige samlinger som BRO, omsorgssamling og trøkk	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivilligkoordinator

11.2.5 Handlingsplan Leksehjelp

Leksehjelp er en aktivitet drevet av biblioteket på Laksevåg hvor LRK har en støtterolle.

	Mål	Ansvarlig
Verve frivillige, aktivitetsleder	6 frivillige som støtter Laksevåg Bibliotek	Aktivitetsleder, frivillighets-koordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet	Informere på skoler i nærområdet. Informasjon på biblioteket og Facebook	Aktivitetsleder frivilligkoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om 4 frivilligmøter i året. Viktig for samhold og erfaringsutveksling.	Aktivitetsleder

11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps

Handlingsplanen er justert etter handlingsplanen til Hordaland Røde Kors Hjelpekorps og de 3 nasjonale overordnede målsettingene og delmålene satt av Landsråd Hjelpekorps, august 2020.

Nasjonal målsetting 1:

Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
1.1	Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	<ul style="list-style-type: none"> Lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, gjerne i dialog med nabokorps. Gjennomgang av bekledning og aksjonsutstyr til sommer og vinter. Undersøke om det er mulig å reaktivere frivillige som vi ikke har sett på en stund.
1.2	Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Minst tre personer på LSOR.
1.3	Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	<ul style="list-style-type: none"> Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Ha minst 1 korpskveld i halvåret hvor en rydder eller tar en gjennomgang av utstyret på depot for nye og gamle medlemmer.
1.4	Øke antall aktive instruktører og veiledere.	<ul style="list-style-type: none"> Sende minst 2 deltakere på instruktørkurs, og 1 på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V-kurs.
1.5	Aksjonsledelse	<ul style="list-style-type: none"> Øke kompetanse om digitale aksjonshjelpemidler i korpset. Bidra til at medlemmer setter seg inn i programvare og aktuelle apper.
1.6	Rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> Måltrettet rekruttering til LRKH med minst 10 nye frivillige i året som skal hjelpes til status som operativ innen 8 måneder etter innmelding. Arbeide videre med oppstart av RØFF-gruppe i område 2.

Nasjonal overordnet målsetting 2:

Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
2.1	Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	<ul style="list-style-type: none"> 4 personer på VFØR. Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjerning med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Sende et lag til DM/RM og på topp 3 i NM.
2.2	Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> 3 deltakere på VSJØ. 6 deltakere på KSJØ. 3 personer som tar B96 (tilhengerlappen). Jevnlig ha opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv) Søke på regionale og nasjonale støtteordninger.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
2.3	Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 3 kandidater årlig til å delta på LSOR. Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. 2 personer på KSOR Vinter, og ha minst 1 korpskveld i halvåret med navigasjon som tema.

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
3.1	Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	<ul style="list-style-type: none"> Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser. Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. Ha kontroll på beredskapsavtalen med Bergen kommune.
3.2	Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> Lage terminliste med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer. Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. Ha minst 2 deltakere på Trøkk, og 2 deltakere på ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet.
3.3	Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko.	<ul style="list-style-type: none"> Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr.
3.4	Bedre vilkårene for ledelse.	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomgå stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset. Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. Definere 1 superbruker på datasystemer i Røde Kors. Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv.
3.5	Ha et varslingssystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	<ul style="list-style-type: none"> Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba, Kova og CIM.

12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2023

Budsjett for 2023 er i sin helhet gjengitt i vedlegg 3.

Budsjettet er gjort opp med et betydelig underskudd som i hovedsak forklares i etterslep på vedlikehold og investeringer som gjøres på materiell. Anskaffelse av ny personellbil for transport av personell til

aksjoner og deltakere på aktiviteter, belastes budsjettet med NOK 980.000,- Netto resultat av denne investeringen forventes å bli lavere ved refusjon av mva, støtte fra private og offentlige institusjoner, samt topp-finansiering fra Hordaland Røde Kors. Vi har likevel valgt å budsjettere anskaffelsen konservativt.

Driftsunderskudd i omsorgsaktivitetene knyttes til konservativ budsjettering, det vil gjennom året bli arbeidet for å øke inntektsiden gjennom tilskudd fra offentlige og private aktører. Herunder også tilskudd som kan anvendes til avlønning av frivilligkoordinator.

Styret anser budsjettet som forsvarlig i lys av de betydelige overskuddene som har bygget seg opp gjennom flere år med pandemirestriksjoner.

13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2023

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner handlingsplaner og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2023

14. Valg

Valgkomiteens innstillinger er i sin helhet gjengitt i vedlegg 4. (Ikke mottatt på tidspunkt for utsendelse)

14.1 Valg av lokalstyre

Valgkomiteens innstilling er vedlagt som vedlegg 4.

Følgende er på valg:

- Leder 2 år
- Styremedlem 2 år
- 1 varamedlem 2 år
- 1 varamedlem 1 år

Følgende forslag til kandidater foreligger:

Leder 2 år

Torbjørn Rogde, Øvre Holen 38, 5163 Laksevåg, tlf 952 52 148
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

Styremedlem 2 år

Karoline Seger, Lyngbøkollen 78, 5164 Laksevåg, tlf 965 07 999
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

Varamedlem 2 år

Terje Hårvik, Vestrepollsvegen 142, 5177 Bjorøyhamn, tlf 918 84 689
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

Varamedlem 1 år

Bjørn Ove Lauvås, Ørnefjellet 52, 5174 Mathopen, tlf 926 91 824
Er forespurt og er villig til å være kandidat.

14.2 Valg av valgkomite

Styret har tiltross for flere forespørsler bare klart å finne en kandidat til å overta som leder av valgkomiteen.

Verv	Navn	Valgt for periode	
Leder valgkomite	Einar I. Ananiassen	2023-2025	Foreslått
Medlem	Roar Tellefsen	2022-2024	Ikke på valg
Medlem		2023-2025	Foreslått
Varamedlem	Monica Haga	2022-2024	Ikke på valg
Varamedlem		2023-2025	Foreslått

Følgende forslag til kandidater foreligger:

Leder 2 år

Einar Irjan Ananiassen, Øvre Riplegården 53, 5161 LAKSEVÅG, tlf 932 33 020

Er forespurt og er villig til å være kandidat

Medlem 2 år

Ingen kandidater funnet

Varamedlem 2 år

Ingen kandidater funnet

14.3 Hjelpekorpsrådet

Valgmøtet i Hjelpekorpsrådet var gjennomført 2. februar 2022 med følgende resultat.

Verv	Navn	Valgt for periode
Korpsleder	Cornelius Aspaas	2023-2025
Administrativ leder	Ina Karlsen	2023-2025
Operativ leder	Alexander Grant Mackenzie	2022-2024
Rådsmedlem	Silje Grimstad	2022-2024
Rådsmedlem	Linn Kristin Espedal	2023-2025
Varamedlem 1	Ingrid Lien	2023-2025
Varamedlem 2	Preben Matre	2022-2024

14.4 Omsorgsrådet:

Valgmøte i Omsorgsrådet var ikke gjennomført ved utarbeidelse av denne dokumentasjonen, da det har vært vanskelig å få kandidater til å fylle posisjonene. Status i Omsorgsrådet er som følger:

Verv	Navn	Valgt for periode
Leder Omsorg	Lucie Beev	2022-2024

15. Lovendringer

Foreningens lover er foreslått endret i henhold til Norges Røde Kors sin oppdaterte lovnorm for lokalforeninger.

Ny lovtekst er gjengitt i vedlegg 5

Gammel lovtekst er gjengitt i vedlegg 6

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner nye lover slik disse er gjengitt i vedlegg 6 til dette dokumentet.

Vedlegg

1. Regnskap2022
2. Revisjonsrapport 2022
3. Budsjett 2023
4. Valgkomiteens innstilling
5. Lovforslag LRK
6. Lover LRK pr 31.12.2022