

---

**ÅRSMØTE**

 **Røde Kors Laksevåg**

---

24. februar 2022

Klokken 18:00

## Dagsorden årsmøte Laksevåg Røde Kors

1. Godkjenning av innkalling.....	3
2. Godkjenning av saksliste.....	3
3. Valg av møteleder.....	3
4. Valg av referent.....	3
5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder.....	3
6. Valg av tellekorps, 3 personer.....	3
7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2021.....	3
7.1 Årsmelding lokalforening 2021.....	3
7.2 Årsmelding Besøktjeneste.....	6
7.3 Årsmelding BARK.....	6
7.4 Årsmelding Norsktraining.....	7
7.5 Årsmelding Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps.....	7
7.5.1 Årsrapport Operativ leder.....	8
7.5.2 Årsrapport Depot.....	9
7.5.3 Årsrapport fra Transportleder.....	10
7.5.4 Årsrapport Sambandsleder.....	10
7.5.5 Årsrapport – fagleder førstehjelp.....	11
7.5.6 Årsrapport Vannredning Båt.....	11
8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2021.....	12
8.1 Regnskapsprinsipper.....	14
8.1.1 Inntekter.....	14
8.1.2 Klassifisering av eiendeler og gjeld.....	14
8.1.3 Vurdering av kundefordringer.....	14
8.1.4 Vurdering av driftsmidler.....	14
9. Referering av Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2021.....	17
10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2021.....	18
11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	19
11.1 Handlingsplan Lokalforening.....	19
11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg.....	19
11.2.1 Handlingsprogram Besøktjenesten.....	19
11.2.2 Handlingsplan BARK.....	20
11.2.3 Handlingsplan Treffpunkt.....	21
11.2.4 Handlingsplan Norsk trening.....	21
11.2.5 Handlingsplan Leksehjelp.....	22
11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps.....	23
12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	25
13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2022.....	26
14. Valg.....	27
14.1 Valg av lokalstyre.....	27
14.2 Valg av valgkomite.....	28
14.3 Hjelpekorpsrådet.....	28
14.4 Omsorgsrådet:.....	28

## 1. Godkjenning av innkalling

Forslag vil vedtak: **Årsmøtet godkjenner møtets innkalling.**

## 2. Godkjenning av saksliste

Forslag vil vedtak: **Årsmøtet godkjenner møtets saksliste.**

## 3. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

## 4. Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

## 5. Valg av 2 personer til å signere protokollen sammen med møteleder

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

## 6. Valg av tellekorps, 3 personer

Årsmøtet velger 3 personer til tellekorps.

## 7. Orientering om årsberetningen for Laksevåg Røde Kors for 2021

### 7.1 Årsmelding lokalforening 2021

Styret har et godt samarbeidsklima, og vi har primært jobbet med å legge til rette for at rådene skal kunne realisere sine planer og få nye frivillige og brukere raskt i gang innenfor sine aktiviteter. Vi har etter god rekruttering i starten av perioden erfart frafall og betydelig vanskeligere å rekruttere nye frivillige.

Røde Kors er en viktig leverandøren av humanitær aktivitet i hele Laksevåg bydel, både gjennom egne aktiviteter og gjennom samarbeid med andre aktører. Styret er meget fornøyd med utviklingen i Hjelpekorpsset som stadig får flere aktive frivillige som i betydelig grad deltar på aksjoner. Likeledes arbeidet innen omsorg som fortsetter den meget positive utviklingen.

Vi er også meget glade for at Ingrid Helene Ramberg har gått inn i fulltidsstilling som frivillighetskoordinator, med sin lange og gode erfaring fra Hjelpekorpsarbeid er hun en viktig ressurs for å finne nye frivillige og for å få dem raskt i aktivitet. Takk alle aktive medlemmer og støttemedlemmer i Laksevåg Røde Kors!

Funksjoner utover styret

Kasserer lokalforening	Knut Sælensminde
Kasserer Hjelpekorpsset	Anders Scisly Sagevik.
Bokføring	Peter Hagelsteen, Hordaland RK
Revisor	Hordaland Røde Kors

Verv og posisjoner utenfor Laksevåg Røde Kors

Geir Zachariassen	Medlem nasjonal Ressursgruppe Vannredning
Sindre Aadland	Varamedlem distriktsråd hjelpekorps
Helene Vinje	Fagleder førstehjelp Hordaland Røde Kors
Terje Hårvik	Leder Røde Kors båten Hordaland

Økonomien er god, med reserver på fond og bankkonto, samt ett overskudd i 2021 på over kr. 700 000. Styret har i perioden ikke hatt et mål eller et ønske om at den økonomiske situasjonen skulle utvikle seg slik, dette har vært et resultat av at begrensninger i hvilke aktiviteter vi har kunnet gjennomføre, samtidig som det har vært en god tilførsel av midler. Oppsparte midler vil imidlertid komme godt med i de planlagte aktivitetene, anskaffelsene og vedlikeholdsbehovene vi har i Fergehallen.

På inntektssiden har både Panto og Grasrotandelen vært gode bidragsytere, med en økning på ca 9% over budsjett og i forhold til 2020. Medlemskontingent ligger ca. 10% under budsjett dette er inklusive gaver som ikke er skilt ut fra innbetalingene. Vi har og fått mye tilskudd fra NRK. Men her er det noen midler som dessverre ikke er brukt og må tilbakebetales på ett senere tidspunkt. Momskompensasjonen ble på 186% over budsjettet. Frisørlokalet har i hele 2021 vært utleiet til Damsgård Frisør Manea Manea. Samarbeidet med leietaker har vært positivt. Ubrukte midler fra Norges Røde Kors i 2020, ca. 40000 måtte tilbakeføres.

På utgiftssiden var det satt av midler til vedlikehold av Fergehallen, men dette arbeidet er ikke igangsatt utover at det er gjennomført en omfattende befaringsmann for å klargjøre status. Strømutgiftene ligger ca 50% over budsjett, noe som skyldtes høye strømpriser i 2021. Det er iverksatt tiltak for å få på plass mer intelligent oppvarming. Det er i 2021 bevilget kr. 25000 ekstra til Kypros Røde Kors utover de forpliktelser vi har gjennom distriktskontoret. Styret har på linje med de øvrige eierforeningene i Røde Kors Båten Hordaland Kurs og Kompetansesenter, gitt garanti på kroner 100 000, for å sikre at anskaffelse av ny båt kunne gjennomføres. Denne garantien tilsvarer forventet restverdi i den gamle båten som skal avhendes.

Renholdet har vært utført av fast renholder med kontrakt på 2 timer pr uke, med ekstravask om nødvendig.

### **Aktiviteter og annet**

Årsmøte avholdt digitalt 25. februar 2021.

Det ble gjennomført dugnad med opprydding utendørs og maling og rydding innendørs i juni. En har også fått plassen bak Fergehallen asfaltert og dermed bedre egnet for klargjøring av beredskapsutstyr.

### **Medlemmer.**

Medlemstallet har gått noe ned og er ved årsskiftet 1070 medlemmer, inkludert alle medlemskategorier.

### **Frivillighetskoordinator**

Ove Rio har vært frivilligkoordinator i 2020, Fra september har Ingrid Helene Ramberg gått inn i fulltidsstilling med arbeidsplass i Fergehallen

ÅRSBERETNING FOR 2021  
LAKSEVÅG RØDE KORS  
ORG. NR. 985993750

**FORMÅL**

Laksevåg Røde Kors, med forretningsadresse Damsgårdsveien 221 i Bergen kommune, har som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor Laksevåg bydel, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, jfr. Lover for Laksevåg Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors.

**FORTSATT DRIFT**

Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2020 er satt opp under denne forutsetningen.

**ARBEIDSMILJØ**

Organisasjonen har ingen ansatte, 1,2 årsverk er leiet inn fra Hordaland Røde Kors, forøvrig er det bare frivillig arbeid

**YTRE MILJØ**

Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og eier Damsgårdsveien 221 i Bergen kommune gjennom Alvøen og Laksevåg Røde Kors Eiendomsselskap AS.

**LIKESTILLING**

Styret består av 5 menn, og 1 kvinne. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret og har aktivt oppfordret Valgkomiteen til å foreslå kvinner for å øke kvinneandelen.

**DRIFT**

Styret har i 2021 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte. Også i år har arbeidet vært rammet i vesentlig grad av pandemien som har begrenset mulighetene til å gjennomføre aktiviteter

**STYRET.**

Styret har bestått av:

Leder	Torbjørn Rogde
Nestleder	Geir Zachariassen
Styremedlem	Fereidun Akhoundzadeh
Styremedlem	Regy Drange
Styremedlem (RKH)	Cornelius Aspaas
Styremedlem (Omsorg)	Lucie Beev
Varamedlem	Einar I Ananiassen
Varamedlem	Odd Magne Rød

OVERFØRINGER OG DISPONERINGER -	2021	2020
I løpet av driftsåret er det foretatt følgende overføringer:		
Til egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner:	21 965	35.000
Fra egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner:	100 000	0
<b>Årsresultat etter overføringer</b>	<b>738 090</b>	<b>826.417</b>
Sum disponeringer	860 055	861.417

Bergen, 2022-02-21

Torbjørn Rogde  
Leder

Geir Zachariassen  
Nestleder

Regy Drange  
Styremedlem

Fereidun Akhoundzadeh  
Styremedlem

Cornelius Aspaas  
Hjelpekorpsset/Styremedlem

Lucie Beev  
Omsorgsrådet/ Styremedlem

## 7.2 Årsmelding Besøktjeneste

Besøktjenesten har hatt et bra år i 2021, og aktivitetene er økt med ca 200% siden 2019. Både antall deltagere og antall frivillige har fortsatt å øke gjennom 2021 på tross av pandemien, og har i dag 25 frivillige, herav noen i permisjon. I de periodene der det har vært lettelse i restriksjonene har vi også klart å gjennomføre samlinger for frivillige.

Hovedsakelig foregår aktivitetene med besøk på institusjoner, sykehjem og aldershjem i LRK's område og noen grad i BRK's område da deltagerne har bedt om å få beholde sine besøksvenner. I tillegg har vi noen en til en besøk. Institusjonsbesøkene ble redusert i nedstengingsperioder, men er nå i godt gjenge igjen.

## 7.3 Årsmelding BARK

Referanser «Handlingsplan 2021»

- Tilby bistand og aktiviteter for og med barn og ungdom.
- Lokalforeningen skal søke å få til nye aktiviteter, spesielt rettet mot eldre, barn og unge i vårt nærmiljø, samt være åpne for andre aktiviteter og tiltak som kan være til nytte i vårt nærmiljø.

Etter at Torbjørn Rogde gikk inn som Lokalforeningsleder, har Ingrid MacKenzie ledet BARK gjennom 2021. Vi har i perioden erfart et betydelig frafall i antall frivillige, noe som har hemmet vår evne til å utvide i tråd med våre ambisjoner. Aktivitetene har likevel latt seg gjennomføre med et knippe frivillige som har stått på både i Fergehallen og i den opprettede gruppen i Olsvik.

Ved inngangen av 2021 hadde vi hatt 19 barn i, dette tallet har i løpet av året vært doblet. Vi ser at antall deltagere er noe avtagende ved slutten av perioden, noe som delvis har sin forklaring i at barna har funnet andre aktiviteter, noen har vokst ut av gruppen og ikke minst at vi har holdt en lavere profil i rekrutteringen i påvente av å få flere frivillige i aktivitet.

BARK Laksevåg har i tillegg til ukentlige aktiviteter i Fergehallen og Olsvikhallen, gjennomført vinterferie aktiviteter med base i Fergehallen, sommeraktivitet i Alvøskogen og sommerleir i Masfjorden. Alle aktivitetene har vært svært vellykkede.

Status 31.12.2021

Frivillige: 6

Aktive barn: 34

Handlingsprogram BARK 2021	Mål	Måloppnåelse
Verve nye frivillige. Informasjonsarbeid, stands.	25 frivillige i slutten av 2021	Nei
Rekruttere deltagere og informere om tilbudet i bydelen	50 barn innen utgangen av 2021 fordelt på 4 grupper	Delvis
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen	Mål om 4 frivilligmøter i året. Viktig for samhold og erfaringsutveksling	Delvis, 2 møter gjennomført
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige skal ha alle 3 obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakur BARK	Delvis

## 7.4 Årsmelding Norsktraining

Norsk trening i LRK har i 2021 vært gjennomført av en rekke motiverte deltagere og frivillige. Grunnet korona restriksjoner har en i vesentlige deler av perioden måtte gjennomføre aktivitetene som «Walk and Talk» i nærområdene. Selv om dette har vært ansett som relativt vellykket og svært hyggelig, har det vanskeliggjort støtten i norsk treningen for deltagerne. Det har derfor vært kjærkomment når en endelig har kunnet bruke inneområdene i Fergehallen og på biblioteket til samtaletrening.

Norsktrainingen har gjennom året hatt:

- 9 frivillige, 3 er foreløpig i permisjon
- totalt 56 deltagere, med opptil 16 samtidige

## 7.5 Årsmelding Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps

Til tross for et år preget av pandemisituasjon som har ført til en del avlyste arrangementer og mye smitterelatert ekstraarbeid, har vi hatt et strålende år med økt medlemsmasse, flere operative medlemmer og styrket beredskap både på land og vann.

Vi har økt den aktive medlemsmassen med ca. 20 nye aspiranter og fått 10 nye operative mannskaper gjennom året. Blant våre medlemmer som har vært med en stund har vi også hatt et solid kompetanseløft. Vi utdannet flere lagledere (søk og redning), flere har fullført kurs på videregående førstehjelp og videregående sjøredning. Med nye medlemmer og styrking av kompetansen til «de gamle» så styrker vi totalberedskapen både for Laksevåg Røde Kors, Hordaland og Laksevåg bydel.

Hjelpekorpsset har også en vannredningsgruppe som har økt kompetanse med flere på videregående sjøredning og flere på kvalifisert sjøredning av allerede operative mannskaper. Det er vurdert et behov om ny båt innen 2022, handlingsplanen for hjelpekorps sier mer om dette. Det har vært et problem med å få nok mengdetrening på disse mannskapene gjennom året, men mannskapene har prestert positivt på reelle aksjoner som Tokagjelet og Salhusfjorden.

Hjelpekorpsrådet har hatt en god dialog opp mot styret og resten av lokalforeningen.

Beredskapsplanen ble revidert i 2021 med et sammensatt beredskapsråd som består av lokalforeningsleder, hjelpekorpsleder, nestleder styret og omsorgsleder. Per 02.01.2022 skal vi være klare for å agere til ulike scenarier.

Vi har hatt en rekordinntekt på søk og redning i løpet av 2021, ca. 136.000 kroner. Disse pengene har gått til sosiale tiltak for å styrke lagfølelsen blant våre medlemmer, kompetansebygging og investering av utstyr til bruk på aksjoner, blant annet varmesøkende kamera, Jerven-duker, nye øvingssekker til førstehjelpstrening for å nevne noe. Sparing til ny båt er godt i gang og Laksevåg har fått inn ca. halvparten av behovet. Etter innkjøp av ny bil kan vi trygt si at utstyrsparken begynner å komme seg betraktelig. Vi vil også bruke av tidligere års overskudd til nye utstyrsinnkjøp og ytterligere kursing av medlemmene.

På vegne av resten av rådet i Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps ønsker jeg å takke alle som har vært med å gjøre 2021 til godt år for hjelpekorpsset vårt, både sosialt og operativt.

Cornelius Aspaas  
Leder

## 7.5.1 Årsrapport Operativ leder

Vi har i nær to år vært i det vi må kunne kalle en unntakstilstand. Dessverre har mye av innsatsen vår vært drevet av behov knyttet til pandemien. Blant annet transport av covid 19-pasienter, vaktoppdrag på teststasjonene og ekstra bemanning av Røde Kors-ambulansen for å avlaste Helse Bergen sin ambulansetjeneste.

For undertegnede sin del var det også veldig hyggelig å se at vi «bestod» da alarmen gikk under skogbrannen i Øygarden i sommer. Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps hadde folk på vei til en korpskveld i Øygarden da vi ble spurt om vi kunne sette retning mot Ågotnes for å rigge et evakueringscenter. Fra vi ble alarmert gikk det under en halvtime, så fikk vi startet arbeidet med å registrere evakuerte, i samarbeid med Sotra Røde Kors Hjelpekorps. Senere ble vi også satt inn som brannvakter gjennom natten, for å avlaste brannmannskapene. Erfaringen vi gjorde disse dagene viser med ekstra tydelig at godt etablert samarbeid og god kommunikasjon med nabokorps gir ekstra trygghet og forutsetninger for at vi skal kunne gjøre en effektiv innsats i hektiske og tidskriske beredskapshendelser.

### Aksjoner 2021

Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps er en del av Område 2 i Hordaland Røde Kors. Totalt ble hjelpekorpsene i Område 2 utkalt på 76 aksjoner i 2021, noe som er det høyeste antall aksjoner registrert i vårt område. Av disse ble Laksevåg utkalt til 56 aksjoner, hvor vi stillte med mannskap på 55. Året vi har lagt bak oss var på mange måter et normalår når det gjelder type aksjoner. Men det som er helt fantastisk er at vi fortsetter den gode trenden med enestående innsats av mannskap fra Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps.

Nøkkeltall aksjoner 2021:

- 25 personer deltok på aksjon for LRKH i 2021.
- Antall personer ute på aksjon i hele 2021: 205
- Vi deltok på 55 aksjoner
  - AMK-oppdrag: 4
  - Skogbrann: 1 (flere oppdrag)
  - Søk og redning: 50

### Mannskapstimer

I 2021 har vi registrert 3489 mannskapstimer for medlemmer i LRKH.

AKTIVITET	TIMER	
	2021	2020
ADMINISTRATIVT ARBEID	271	18
AKTIVITET	38,5	13
BEREDSKAP	45,5	456
DUGNAD	0	16
EKSTERNE KURS	1943	13,75
EKSTERNE MØTER	45,5	4
INTERNE KURS	193	0
INTERNE MØTER	23	30
KORPSKVELD	663,5	489,5
SANITETSVAKT	203	79
ØVELSE	63,25	0
<b>TOTALT:</b>	<b>3489,25</b>	<b>1225,25</b>

Tallene over inkluderer ikke aksjoner. Disse tallene tar heller ikke med timer som mannskap fra LRKH har bidratt på øvelser, kurs og operativ aktivitet på Røde Kors-båten og Røde Kors-ambulansen. Det må bemerkes at vi har blitt flinkere å registrere aktivitet i 2021. Vi har jo også hatt dugnad i 2021, men vi har



bare ikke registrert dette i Kova. Mannskap oppfordres til å være påpasselig med å melde seg på aktiviteter i Kova, slik at vi får et nøyaktig tall på mannskapstimene våre.

### Pandemien

Forhåpentligvis er vi nå på slutten av pandemien. Mange av oss håpet nok at 2021 skulle være mindre preget av pandemien, men også i fjor måtte vi bidra med transport av covid 19-pasienter, vi har hatt medlemmer som har gjort en fantastisk innsats på Røde Kors-ambulansen og på Røde Kors-båten. Sammen har Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps bidratt til at samfunnet har kommet over den verste kneiken når det gjelder pandemien. Når jeg ser tilbake til innsatsen Laksevåg Røde Kors har gjort gjennom denne, så er jeg ekstra stolt av å tilhøre et lite hjelpekorps som har utført så mye.

Operativ leder  
Einar Irjan Ananiassen

## 7.5.2 Årsrapport Depot

Depotleder for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps: Rita Karlsen

Prioritering 2021 var å minimere tiden det tar å hente ut utstyr ved aksjoner. Året ble brukt til å tilrettelegge lokalet slik at det ble forsvarlig å oppbevare bilnøkler, samband, nettbrett og GPS på depot. Ved aksjon finner man nå alt man trenger der. Ladestasjoner for alt elektronisk utstyr finnes nå også på depot

### Oversikt 2021:

- Bygd hylle og benk
- Fått nye strømuttak
- Flyttet samband, nettbrett og gps til depot
- Installerte ladestasjoner for alt elektronisk utstyr
- Montert nøkkelskap
- Gjennomgått forbruksmateriale og sjekket holdbarheten
- Gjennomgått sanitetssekker og rumpetaske
- Hjertestartere sjekket. Batteri og elektroder skiftet ved behov
- Oksygenflasker sjekket og byttet ved behov
- Opprettet aksjonskasse bil
- Operativ aksjonskasse for barmark
- Skjema for inn- og utsjekking av utstyr på Sharepoint med tilgang fra LRKH Teams ([link](#))
- Skjema med oversikt over alt depotutstyr på Sharepoint med tilgang fra LRKH Teams ([link](#))
- Oppvarming av depot (satt inn varmevifte)

### Regnskapsført

55 Beredskapstjeneste (Depot)	Resultat hiå 202106	Budsjett hele året 202106	Avvik
6531 Depotutstyr	24 274	45 000	-20 726
6532 Depotutstyr vedr aksjoner	25 351	15 000	10 351
6540 Inventar og utstyr	6 469	10 000	-3 531
<b>65 Verktøy/Inventar</b>	<b>56 095</b>	<b>70 000</b>	<b>-13 905</b>
<b>6 Lokaler, kontor, tele mm</b>	<b>56 095</b>	<b>70 000</b>	<b>-13 905</b>
<b>3-8 Driftsresultat</b>	<b>56 095</b>	<b>70 000</b>	<b>-13 905</b>

Detaljer for regnskap finnes i 'Økonomirapport 2021'.

Depotleder, Laksevåg RKH 2021  
Rita Karlsen

### 7.5.3 Årsrapport fra Transportleder

Både Opel Vivaro og Skoda Kodiaq fungerer ok mot slutten av året, ingen rapporterte feil med bilene. Det er blitt etablert et system for å «godkjenne» hjelpekorpsene til bruk av bilene. Et gjeninntakende problem er at folk forlater bilene uten å kontrollere at dørene er låst, dette gjelder spesielt Opelen.

Det er etablert avtale med Esso angående drivstoff kort til begge bilene, i Opelen ligger det i solskjermen på fører siden og i Skodaen ligger det bak egen luke til venstre for føreren.

Det er også blitt øvd på å kjøre bil med henger, samt det er sendt noen til å ta B96 sertifikat for å ha personal til å trekke Beredskapshengeren.

Det er piggdekk på begge bilene disse kan stå på til mandag 18.april. Skulle det være behov for at en av bilene har piggdekk på etter dette, må det avgjøres hvilken bil dette skal være. Den bilen vil da bli tatt ut av rotasjon for sanitetsvakter og annen kjøring, kun brukt til aksjon frem til det blir montert sommerdekk på den igjen.

### 7.5.4 Årsrapport Sambandsleder

#### Nødnett

Korpset disponerer pr 31.12.2021 Nødnett materiell fra Norges Røde Kors Hjelpekorps.

- 8 Håndradioer Sepura
- 2 Mobilradioer Sepura, montert i mannskapsbiler
- 1 Repeater/Gateway Sepura i bærbar løsning.

Utstyret er i utmerket tilstand uten feil og mangler pr. 21.12.21

#### Analog VHF radioberedskap

Korpset disponerer og eier VHF radio materiell

- 2 Motorola GP 340 Håndradioer, med ladere og batterier.
- 5 Ericsson P504 Håndradioer, med systemladere og batterier.
- 4 Motorola GP300 Håndradioer, med ladere og batterier.
- 4 Icom IC-30GT Håndradioer, med systemladere og batterier.

Utstyret er tilfredsstillende vedlikeholdt og i 4 timers beredskap.

Korpset har i 2021 fått en gave fra Bergen Vann KF dette er følgende:

- 10 Motorola GP 344R håndradioer, med monofoner og batterier
- 1 Motorola GM360 mobilradio i bærbarløsning, med UPS batteripakke.
- 2 Systemladere til Motorola GP 344REt antall med magnetfot antenner til Motorola radioer

Dette utstyret er tenkt satt i drift i løpet av 1. kvartal 2022 og erstatte de eldre radioer i VHF beredskap, radioene er av nyere dato og i tilnærmet ubrukt tilstand.

Roar Tellefsen Waardal

Fagleder Samband

### **7.5.5 Årsrapport – fagleder førstehjelp**

Førstehjelpsutstyret på depot blitt ettersett og komplettert. g

De 2 store førstehjelpsekkene og rumpetaskene har blitt gjennomgått og noe nytt utstyr har blitt lagt til og det gamle fjernet, ellers ingen store forandringer. Hjertestartene ble sist kontrollert des 2021, og det er bestilt inn nytt batteri til den ene som ble brukt på aksjon i høst. Det har blitt laget til en ny treningsekk som kan brukes på korpskvelder/kurs og bestilt ny sekk slik vi kan ha 2 trening sekker. Mottak av denne er ikke bekreftet.

Det ble kjøpt inn blodsukker apparat, men dette er enda ikke tatt i bruk/lagt i sekk. Det ble også funnet fram 2 eldre sekker som ble fylt på med nytt utstyr og som er operative og klare til bruk ved behov.

### **7.5.6 Årsrapport Vannredning Båt**

Det er blitt arrangert en del korpskvelder beregnet kun for vannredning, dette har i hovedsak vært for personer med KSJØ og VSJØ. Har ikke vært et imponerende oppmøte, men virker som interessen er der.

Er kjøpt inn en god del utstyr for søk og redning på vann iløpet av 2021 (redningsvester, strandsøk, seler osv). Er etablert en egen sekk med tilhørende utstyr beregnet kun for søk langs strand. Bør kjøpes inn 3 stk egne kasteliner til dette sette, for å ikke måtte ta kasteliner fra bagene med tørrdraktene.

Arbeidet med innkjøp av ny og større båt som kan ligge fast på sjøen og klar for aksjon er påbegynt.

## 8. Orientering om regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2021

Oppsummering etter anskaffelse av ny korpsbil er vedlagt som vedlegg 1.

Kommentarer til Hjelpekorpsets regnskap er vedlagt som vedlegg 2.

### RESULTATREGNSKAP 2021

DRIFTSINTEKTER	NOTER	2021	2020
Salgsinntekter		397 718	492 124
Leieinntekter		162 570	146 431
Andre inntekter		690 979	768 216
Kontingenter		213 709	237 558
Tilskudd fra Norges Røde Kors	1	292 329	360 736
Offentlig tilskudd	2	214 185	49 278
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 971 489</b>	<b>2 054 342</b>
<b>PERSONALKOSTNADER</b>			
Viderefakturert lønn	3	207 240	0
<b>Sum Personalkostnader</b>		<b>207 240</b>	<b>0</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Innkjøpt materiell		177 801	582 864
Kostnad bygg og lokaler		205 298	141 777
Transportkostnader		54 206	67 145
Administrasjonskostnader		223 304	236 700
Refundert lønn leiet arbeidskraft	3	50 000	40 000
Aktivitetskostnader		103 797	22 429
Arrangementskostnader		170 783	19 900
Avskrivninger	5	121 381	96 020
Tap på fordring		0	100
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 106 569</b>	<b>1 206 935</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>657 680</b>	<b>847 407</b>
<b>FINANSINTEKTER OG -KOSTNADER</b>			
Finansinntekter		2 376	14 009
<b>Netto finansresultat</b>		<b>2 376</b>	<b>14 009</b>
<b>Resultat før utdeling</b>		<b>660 055</b>	<b>861 417</b>
<b>Årsresultat før overføringer</b>	4	<b>660 055</b>	<b>861 417</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Brukt av øremerket kapital i året	4	100 000	0
Overføring med restriksjoner	6	21 965	35 000
Resultatetter overføringer, til/fra fri egenkapital	4	738 090	826 417
<b>Sum overført egenkapital</b>		<b>860 055</b>	<b>861 417</b>

**BALANSE 2021**

TEKST	NOTER	2021	2020
<b>Eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter bygninger og annen fast eiendom	5	111 396	160 682
Transportmidler	5	362 244	120 161
Inventar utstyr	5	3	2 192
<b>Sum driftsmidler</b>		<u>473 643</u>	<u>283 035</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Eierandel i andre selskaper	8	177 400	177 400
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>177 400</u>	<u>177 400</u>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<u>651 043</u>	<u>460 435</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7	0	0
Andre kortsiktige fordringer		66 820	88 085
Andre forskuddsbetalte kostnad		27 970	5 000
<b>Sum fordringer</b>		<u>94 790</u>	<u>93 085</u>
<b>Kontanter, bankinnskudd og lignende</b>			
Bank, rentefond		3 150 668	2 598 457
<b>Sum kontanter, bankinnskudd og lignende</b>		<u>3 150 668</u>	<u>2 598 457</u>
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<u>3 245 458</u>	<u>2 691 542</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>3 896 501</u>	<u>3 151 977</u>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Egenkapital	4	2 976 261	2 149 844
Fri egenkapital øremerket aktivitet		0	100 000
Resultat etter overføringer		738 090	826 417
<b>Sum egenkapital</b>	4	<u>3 714 351</u>	<u>3 076 261</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandører		41 860	25 116
Forskuddsbetalt inntekt		0	4 000
Ubenyttet tilskudd	7	117 724	46 000
Annen kortsiktig gjeld	7	21 965	0
Depositum	7	600	600
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>182 150</u>	<u>75 716</u>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<u>3 896 501</u>	<u>3 151 977</u>

## **8.1 Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og anbefalinger til god regnskapsskikk.

### **8.1.1 Inntekter**

Inntekter, herunder innsamlede midler og gaver, inntektsføres som hovedregel når de er opptjent.

### **8.1.2 Klassifisering av eiendeler og gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

### **8.1.3 Vurdering av kundefordringer**

Kundefordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnlige tap.

### **8.1.4 Vurdering av driftsmidler**

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdi.

## NOTER TIL REGNSKAP 2021

## NOTE 1 TILSKUDD FRA NORGES RØDE KORS

Tilskudd	2021	2020
BARK	37 500	12 936
Frifond	0	40 000
Kompis	3 000	0
Besøktjenesten	11 500	0
Gjensidige Juleaksjonen	10 461	12 800
Hjelpekorpsløftet til kjøp av ny bil	0	295 000
Norsktrening Voksne	50 000	0
Sommeraktivitet	138 187	0
Unge bosatte flyktninger	23 000	0
Tilskudd hjertestarterdagen	10 500	0
Adm tilskudd	8 181	0
<b>Sum tilskudd fra Norges Røde Kors</b>	<b>292 329</b>	<b>360 736</b>

## NOTE 2 OFFENTLIGE TILSKUDD

	2021	2020
Statlig tilskudd	12 500	0
Momskompensasjon 2021	86 685	49 278
Kommunale tilskudd	115 000	0
<b>Sum offentlige tilskudd</b>	<b>214 185</b>	<b>49 278</b>

## NOTE 3 PERSONALKOSTNADER

	2021	2020
Viderefakturert lønn	207 240	0
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>207 240</b>	<b>0</b>

Gjelder ansatt resurs fra Hordaland Røde Kors. Antall årsverk

0,40 0,00

I tillegg er det mottatt innleide tjenester for:

50 000 40 000

## NOTE 4 EGENKAPITAL

Egenkapital pr. 31.12 fremkommer som følger:

	Sum egenkapital	Fri egenkapital	Øremerket egenkapital
Egenkapital pr. 01.01	3 076 261	2 976 261	100 000
Brukt av øremerket kapital i året	-100 000	0	-100 000
Resultat, etter overføringer 31.12	738 090	738 090	0
<b>Egenkapital pr. 31.12</b>	<b>3 714 351</b>	<b>3 714 351</b>	<b>0</b>

## NOTE 5 DRIFTSMIDLER

	Forretnings eiendom	Flyte- brygge	RK hytte	Bil/tilhenger	Båt	Innventar/ mask.	Datautstyr	Sum
Anskaffelseskost	1 232 141	443 227	5 000	353 635	193 529	287 842	62 468	2 577 842
Tilgang i året	0	0	0	311 990	0	0	0	311 990
Avgang til anskaffelseskost	0	0	5 000	0	0	0	0	5 000
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12</b>	<b>1 232 141</b>	<b>443 227</b>	<b>0</b>	<b>665 625</b>	<b>193 529</b>	<b>287 842</b>	<b>62 468</b>	<b>2 894 832</b>
Akumulert avskrivning pr 01.01	1 071 460	443 226	0	353 632	73 371	287 841	60 277	2 289 807
Årets avskrivning	49 286	0	0	31 200	38 706	0	2 189	121 381
Akumulert avskrivning 01.01 solgte driftsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Akumulert avskrivning pr 31.12</b>	<b>1 120 746</b>	<b>443 226</b>	<b>0</b>	<b>384 832</b>	<b>112 077</b>	<b>287 841</b>	<b>62 466</b>	<b>2 411 188</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12</b>	<b>111 395</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>280 793</b>	<b>81 452</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>473 644</b>
Prosentstans for ordinær avskrivning	4%	8%	0	20%	20 & 10 %	20%	33%	

**NOTE 6 KORTSIKTIG GJELD**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Depositum nøkler, båthavn	600	600
Ubenyttet tilskudd, tilbakeføres NRK	117 724	46 000
Ubenyttet tilskudd Bergen kommune BARK	21 965	0
<b>Sum forskudd</b>	<b>140 289</b>	<b>46 600</b>

**Note 7 - Fordringer**

Kundefordringer er oppført til pålydende verdi.

**Note 8 - Andeler**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Røde Kors Ambulansen Bergen SA, Andelsinnskudd	60 000	60 000
Bildelingen SA, Andelsinnskudd	7 400	7 400
Røde Kors Båten Hordaland Kurs og Kompetansesenter AS	50 000	50 000
Alvøen og Laksevåg Eiendom AS	60 000	60 000
<b>Sum andelsinnskudd</b>	<b>177 400</b>	<b>177 400</b>

**Note 9 - Nærstående parter**

Etter regnskapsloven skal det opplyses om nærstående parter. Nedenfor er en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

<b>Overført til:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Bergen Røde Kors	9 219	0
Kinsarvik Røde Kors	2 035	0
Norges Røde Kors	43 080	0
Røde Kors Båten og kompetanse senter	8 159	0
Hordaland Røde Kors	336 972	77 548
Røde Kors Førstehjelp AS	21 472	21 472
<b>Sum</b>	<b>420 937</b>	<b>99 020</b>

<b>Mottatt fra:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Hordaland Røde Kors	0	16 000
Røde Kors Båten og kompetanse senter	16 000	0
Norges Røde Kors formidling mvakompensasjon	86 685	49 278
<b>Sum</b>	<b>102 685</b>	<b>65 278</b>



## 9. Referering av Revisjonsberetning for Laksevåg Røde Kors for 2021

Til årsmøte i Laksevåg Røde Kors

### Revisjonsberetning for 2021

Regnskap og balanse, inkl. noter, er satt opp av Hordaland Røde Kors, og viser et overskudd på kr 743 690,- mot kr 861 417,- i 2020. Årsregnskapet består av balanse pr. 31.12.21, og resultatregnskap for regnskapsåret, avsluttet på denne datoen.

### Styrets ansvar for årsregnskapet.

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskap, og for at dette gir et riktig bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk.

### Revisors oppgave.

Revisors oppgave er å gjennomgå regnskapet og påse at det er i samsvar med regnskapslovens regler, samt Norges Røde Kors krav til lokalforeningenes regnskap og etikk..

### Konklusjon.

Etter vår mening er årsregnskapet pr 31.12.21 avgitt i samsvar til de krav som settes til lokalforeningenes regnskap, og på denne bakgrunn anbefaler vi at årsmøte godkjenner regnskapet.

Bergen, 13.02.22

  
Kjersti Dalehaug

  
Sigbjørn Torheim

## LAKSEVÅG RØDE KORS

### KOMMENTARER TIL REVISJON 2021

#### Kilometergodtgjørelse

Skattefri kilometergodtgjørelse er fastsatt til 3,50 pr. km. Ved bruk av statens sats på 4,03 forutsettes det at skattepliktig del 0,53 innberettes.

Det er benyttet sats 4,03, med det finnes ikke noe i vedlagt regnskapsmateriale som viser at trekkpliktig del er innberettet som skattepliktig inntekt.

For å være i samsvar med reglene uten å innberette skattepliktig del må sats. 3,50 benyttes.

#### Tilskuddsbrev

Tilskuddsbrevene ligger ikke vedlagt innbetalingene. For at dokumentasjonskravene skal være oppfylt må tilskuddsbrevene legges ved innbetalingene.

#### Tilganger bank

Selskapets bankkontoer kan disponeres av to personer enkeltvis. En enefullmakt til å disponere selskapets bankkonto kan øke risikoen for misligheter fra bankkontoen.

Det anbefales det at etableres retningslinjer for å sikre at ingen personer har enefullmakt til å disponere selskapets bankkontoer for å redusere denne risikoen.

Internrevisjon Hordaland Røde Kors

Bergen 20.02.2022

  
Kjersti Dalehaug

  
Sigbjørn Torheim

## 10. Vedtak av årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2021

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner årsberetning og regnskap for Laksevåg Røde Kors for 2020

## 11. Orientering om Handlingsplan for Laksevåg Røde Kors for 2022

### 11.1 Handlingsplan Lokalforening

Lokalforeningen skal gjennom sitt virke tilrettelegge for at aktivitetene i Hjelpekorpsset og Omsorg lar seg realisere. Lokalforeningens styre vil i de kommende periodene bruke

	Mål	Ansvarlig
Styre utbedringer av Fergehallen	Ferdigstille nødvendig vedlikehold på fasade og tak. Utarbeide en prosjektplan for framtidig	LRK Lokalforeningstyre med utførende ledd i prosjektgruppe
Reorganisere LRK	Forestå sammenslåing av Lokalforening, Hjelpekorps og Eiendomsselskap.	Styret
Arrangementer	Tilrettelegge for dugnad og sosiale aktiviteter på tvers aktivitetsområdene.	

### 11.2 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Omsorg

#### 11.2.1 Handlingsprogram Besøkstjenesten

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige besøksvenner, informasjonsarbeid, stands, markere merkedager	60 besøksvenner desember 2022	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	Vi har et mål om å vedlikeholde samarbeidet med samtlige sykehjem i bydelen. I tillegg arbeides det med samarbeid med hjemmesykepleien, A2G, områdesatsingen	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Link, frivillighetscenter, pensjonistforbundet, koblingssenter	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Starte en turgruppe i besøkstjenesten	Målet er å få til en ukentlig turgruppe, som et tilbud til deltakere som kan bli med på tur.	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivillighetskoordinator
Samle besøksvenner og besøksverter på en fellessamling	Målet er å få til 2 samlinger i året der både besøksvenner og besøksverter kan treffes	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivillighetskoordinator
Månedlig samling på sykehjem	Målet er å få til ukentlige samlinger på sykehjem med for eksempel grilling, vaffeldag	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivillighetskoordinator

	Mål	Ansvarlig
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om ca. 4-6 frivilligmøter i halvåret. Viktig for samhold og erfaringsutveksling. Sommerfest, juleavslutning, førstehjelp, tre fagkvelder	Aktivitetsleder
Holde minst 2 startkurs for nye frivillige i besøkstjenesten.	Få nye frivillige raskt gjennom startkurs. Bistå med fysiske kurs dersom frivillige ikke ønsker digitalt startkurs	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Holde minst 3 Temakurs omsorg	Få frivillige raskt gjennom Temakurs omsorg	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige i besøkstjenesten skal ha obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs omsorg Besøkstjenesten	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk. Oppmerksomhet på runde dager?	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator

### 11.2.2 Handlingsplan BARK

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stands	40 frivillige i slutten av 2022	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivillighetskoordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	120 Barn innen utgangen av 2022 fordelt på 2 grupper	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivillighetskoordinator
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Etablere samarbeid med minst en annen frivillig organisasjon i bydelen.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivillighetskoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen	Mål om 4 frivilligmøter i året, i tillegg til sommerfest og juleavslutning. Viktig for samhold og erfaringsutveksling.	Aktivitetsleder
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Arrangerer Temakurs oppvekst minst 3 ganger i 2022	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling og trøkk	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivillighetskoordinator
Involvere barna i planarbeidet, og invitere til deltaker undersøkelse	Spørre barna hva de ønsker å drive med og hvor fornøyd de er med tilbudet	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivillighetskoordinator

### 11.2.3 Handlingsplan Treffpunkt

Treffpunkt (tidligere Kompis) er midlertidig organisert under Omsorg for å sikre tilhørighet og faglig miljø.

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stands, markere merkedager		Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	Informasjonsmøte på ungdomsskoler og videregående skoler i bydelen. Kontakte bvtj og andre instanser	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Idrettslag, bonusbarn osv	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om ca. 4 frivilligmøter i halvåret. Viktig for samhold og erfaringsutveksling. Sommerfest, juleavslutning, fagkveld	Aktivitetsleder
Holde minst 2 Temakurs Treffpunkt	Få frivillige raskt gjennom Temakurs Treffpunkt	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige i Treffpunkt skal ha alle tre obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs Treffpunkt.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator

### 11.2.4 Handlingsplan Norsk trening

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, informasjonsarbeid, stand	22 nye frivillige i slutten av 2022	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivillighetskoordinator
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen	100 Deltakere innen utgangen av 2022 fordelt på 2 grupper	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivillighetskoordinator
Starte opp norsk trening på Loddefjord bibliotek	Oppstart høsten 2022	Aktivitetsleder med støtte fra frivillige og frivillighetskoordinator
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen		Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivillighetskoordinator
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen	Mål om 4-6 frivilligmøter i året. Viktig for samhold og erfaringsutveksling	Aktivitetsleder og frivillighetskoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Arrangere Temakurs migrasjon minst 3 ganger i året	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling og trøkk	Aktivitetsleder med støtte fra frivilligruppen og frivillighetskoordinator

	Mål	Ansvarlig
Styrke deltakermedvirkning	Deltakerundersøkelse	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen og frivillighetskoordinator

### 11.2.5 Handlingsplan Leksehjelp

Leksehjelp er foreløpig startet som en aktivitet der vi bistår biblioteket på Laksevåg med frivillige men er planlagt som et utvidet samarbeid.

	Mål	Ansvarlig
Verve nye frivillige, aktivitetsleder informasjonsarbeid, stands, markere merkedager		Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Rekruttere deltakere og informere om tilbudet i bydelen.	Informasjonsmøte på barneskoler i nærområdet. Informasjon på biblioteket og Facebook	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Styrke samarbeidet mellom frivillige organisasjoner i bydelen	Idrettslag, bonusbarn osv	Aktivitetsleder med støtte fra frivilliggruppen, frivillighetskoordinator og Hordaland Røde Kors
Ha jevnlig frivilligmøter på Fergehallen.	Mål om ca. 4 frivilligmøter i halvåret. Viktig for samhold og erfaringsutveksling. (sommerfest, juleavslutning, fagkveld)	Aktivitetsleder
Holde minst 2 Temakurs	Få frivillige raskt gjennom Temakurs	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og følge opp frivillige til å gjennomføre alle nødvendige grunnkurs	Alle frivillige i leksehjelp skal ha alle tre obligatoriske innføringskurs til Røde Kors, samt temakurs.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator
Motivere og belønne frivillige	Sende frivillige på samlinger som BRO, omsorgssamling, trøkk.	Aktivitetsleder med støtte fra frivillighetskoordinator

## 11.3 Handlingsplan Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps

Handlingsplanen er justert etter handlingsplanen til Hordaland Røde Kors Hjelpekorps og de 3 nasjonale overordnede målsettingene og delmålene satt av Landsråd Hjelpekorps, august 2020.

### Nasjonal målsetting 1:

**Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.**

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
1.1	Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, gjerne i dialog med nabokorps.</li> <li>Gjennomgang av bekledning og aksjonsutstyr til sommer og vinter.</li> <li>Undersøke om det er mulig å reaktivere frivillige som vi ikke har sett på en stund.</li> </ul>
1.2	Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minst to personer på LSOR.</li> </ul>
1.3	Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr.</li> <li>Ha minst 1 korpskveld i halvåret hvor en rydder eller tar en gjennomgang av utstyret på depot for nye og gamle medlemmer.</li> </ul>
1.4	Øke antall aktive instruktører og veiledere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sende minst 2 deltakere på instruktørkurs, og 1 på Kvalifisert veiledning (KOV).</li> <li>Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V-kurs.</li> </ul>
1.5	Aksjonsledelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Øke nettbrettkompetansen i korpset. Ha egnet type nettbrett som en del av standard lagsutrustning for minst 4 lag. Sette seg inn i programvare og aktuelle apper. Identifisere hvem i korpset som kan være pådriver og «lokal helpdesk» på operativ bruk av nettbrett.</li> </ul>
1.6	Rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Målrettet rekruttering til LRKH med minst 15 nye frivillige i halvåret som skal hjelpes til status som operativ innen 8 måneder etter innmelding.</li> <li>Vurdere om det skal opprettes RØFF-gruppe i løpet av året.</li> </ul>

### Nasjonal overordnet målsetting 2:

**Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.**

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
2.1	Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 personer på VFØR.</li> <li>Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp.</li> <li>Sjekke interessen for å sette sammen et lag til DM/RM.</li> </ul>

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
2.2	Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 deltakere på VSJØ.</li> <li>• 6 deltakere på KSJØ.</li> <li>• 4 personer som tar B96 (tilhengerlappen).</li> <li>• Jevnlig ha opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv)</li> <li>• Søke på regionale og nasjonale støtteordninger.</li> </ul>
2.3	Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR.</li> <li>• Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder.</li> <li>• 2 personer på KSOR Vinter, og ha minst 1 korpskveld i halvåret med navigasjon som tema.</li> </ul>

### Nasjonal overordnet målsetning 3:

**Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.**

	Handlingsprogram	Hva betyr dette for Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps?
3.1	Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser.</li> <li>• Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag.</li> <li>• Ha kontroll på beredskapsavtalen med Bergen kommune.</li> </ul>
3.2	Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lage terminliste med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer.</li> <li>• Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området.</li> <li>• Ha minst 2 deltakere på Trøkk, og 2 deltakere på ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet.</li> </ul>
3.3	Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr.</li> <li>• Kjøpe inn en større båt i 2022.</li> </ul>
3.4	Bedre vilkårene for ledelse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta gjennomgang på stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset.</li> <li>• Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet.</li> <li>• Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker.</li> <li>• Definere 1 superbruker på datasystemer i Røde Kors.</li> <li>• Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv.</li> </ul>
3.5	Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba, Kova og CIM.</li> </ul>



## 12. Orientering om Budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2022

Budsjettet er gjort opp med et betydelig underskudd som i hovedsak forklares i etterslep på vedlikehold og investeringer som gjøres på materiell siden på båtgruppen i Hjelpekorpsset.

Driftsunderskudd i omsorgsaktivitetene knyttes til konservativ budsjettering, det vil gjennom året bli arbeidet for å øke inntektsiden gjennom tilskudd fra offentlige og private aktører. Herunder også tilskudd som kan anvendes til avlønning av frivilligkoordinator.

Styret anser budsjettet som forsvarlig i lys av de betydelige overskuddene som har bygget seg opp gjennom flere år med pandemirestriksjoner. Kommentarer til budsjett for Hjelpekorpsset er inntatt som vedlegg 3.

### Budsjettforslag 2022 - Laksevåg Røde Kors

	Resultat 2021	Budsjett 2022	Merknad
3100 Varesalg, avgiftsfri	-9550	0	
<b>31 Salgsinntekt, avgiftsfri</b>	<b>-9550</b>	<b>0</b>	
3210 Deltageravgift, inntekt	-39 500	-40 000	
3240 Tjenester utført for andre	-195 204	-50 000	
3280 Refusjon Aksjoner	-136 644	-120 000	
3290 Diverse inntekter	-16 820	-5 000	
<b>32 Salgsinntekt utenfor avgomr</b>	<b>-388 168</b>	<b>-215 000</b>	<b>-173 168</b>
3320 Medlemskontigent	-213 709	-215 000	
3330 Adm Tilskudd fra NRKors	-8 181	0	
3331 Akt Tilskudd fra NRKors	-395 752	-750 000	
<b>33 Offentlig avg vedr omsetning</b>	<b>-617 642</b>	<b>-965 000</b>	<b>347 358</b>
3412 Statstilskudd	-12 500	0	
3450 Kommunale tilskudd	-115 000	-150 000	
3481 Momskompensasjon	-86 685	-70 000	
<b>34 Offentlig tilskudd/refusjon</b>	<b>-214 185</b>	<b>-70 000</b>	<b>-144 185</b>
3600 Leieinntekter utleie lokaler	-52 200	-55 000	
3601 Leieinntekter båthavn	-102 240	-110 000	
3620 Driftsinntekter utleie	-8 130	-10 500	
<b>36 Leieinntekt</b>	<b>-162 570</b>	<b>-175 500</b>	<b>12 930</b>
3801 Gevinst ved avgang biler	0	0	
<b>38 Gevinst ved avgang av anleggsmidler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3900 Bundne bidrag, gaver	0	-400 000	
3910 Ubundne bidrag, gaver	-9 468	0	
3911 Grasrotandelen	-90 342	-90 000	
3912 Panto	-591 169	-550 000	
<b>39 Andre driftsrelaterte inntekter</b>	<b>-690 979</b>	<b>-1 040 000</b>	<b>349 021</b>
<b>3 Inntekter</b>	<b>-2 083 094</b>	<b>-2 615 500</b>	<b>532 406</b>
4400 Innkjøp varer for salg	8 974	0	
4421 Kostnader Aksjoner	8 133	7 500	
<b>44 Forbruk av innkjøpte varer uten mva</b>	<b>17 107</b>	<b>0</b>	<b>17 107</b>
<b>4 Varekjøp</b>	<b>17 107</b>	<b>7 500</b>	<b>9 607</b>
6010 Avskrivninger	121 381	162 104	
<b>60 Av- og nedskrivning</b>	<b>121 381</b>	<b>162 104</b>	<b>-40 723</b>
6320 Renovasjon, vann, avløp m.v.	12 270	30 000	
6340 Lys, varme	91 930	80 000	
6360 Renhold	25 616	27 000	
6370 Driftskostnader, lokaler	1 291	2 000	
6371 Serviceavtaler, lokaler	17 161	18 000	
<b>63 Kostnader Lokaler</b>	<b>148 268</b>	<b>157 000</b>	<b>-8 732</b>
6421 EDB lisenser	5 069	4 000	
6440 Leie transportmidler	-2 306	5 000	
<b>64 Leie maskiner inventar</b>	<b>2 763</b>	<b>9 000</b>	<b>-6 237</b>
6531 Depotutstyr	40 566	45 000	
6532 Depotutstyr vedr aksjoner	42 225	20 000	
6540 Inventar og utstyr	77 903	89 000	
6593 Diverse utgiftsførte anskaffelser	0	0	
<b>65 Verktøy/Inventar</b>	<b>160 694</b>	<b>154 000</b>	<b>6 694</b>

6600 Ytre vedlikehold lokaler	55 388	300 000	
6601 Indre vedlikehold lokaler		50 000	
6620 Rep/Erasing/Vedlikehold, div utstyr	86 006	70 000	
6621 Serviceavtaler	0	0	
<b>66 Rep/Vedlikehold</b>	<b>141 393</b>	<b>420 000</b>	<b>-278 607</b>
6711 Kontorrekvisita	0	0	
6720 Juridisk bistand	0	10 000	
6732 Refundert lønn leiet arbeidskraft	257 240	600 000	
6790 Andre innleide tjenester	9 219	0	
<b>67 Diverse innleide tjenester</b>	<b>266 459</b>	<b>610 000</b>	<b>-343 541</b>
6800 Kontorrekvisita u/ fradrag moms	4 738	5 500	
6890 Diverse utgifter	2 843	2 000	
<b>68 Kontorkostnader</b>	<b>7 581</b>	<b>7 500</b>	<b>81</b>
6901 Telefon, datalinjer	25 377	25 000	
6907 Telefon mobil	13 698	17 200	
6920 Sambandsutstyr	0	0	
6940 Porto	1 163	1 300	
<b>69 Telefon, Porto</b>	<b>40 238</b>	<b>43 500</b>	<b>-3 262</b>
<b>6 Lokaler, kontor, tele mm</b>	<b>888 777</b>	<b>1 563 104</b>	<b>-674 327</b>
7000 Drivstoff	7 904	12 000	
7020 Vedlikehold bil, inkl. servic	27 423	31 000	
7040 Forsikring, Transportmidler	28 694	30 000	
7051 Fast parkering/bom/piggdekkavg	857	10 000	
<b>70 Kostnad transportmidler</b>	<b>64 878</b>	<b>83 000</b>	<b>-18 122</b>
7102 Km aksjoner	12 166	17 500	
7141 Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	6 926	40 000	
7142 Reisekostnader aksjoner	1 977	5 000	
7170 Bevertning	0	0	
<b>71 Kostnad for reise, diett, bil o l</b>	<b>21 069</b>	<b>62 500</b>	<b>-41 431</b>
7300 Markedsføring u/ fradrag moms	4 540	35 500	
7350 Annonsering	0	32 000	
7360 Møteutgifter	0	0	
<b>73 Salgs-, reklame- og representasjonskostnad</b>	<b>4 540</b>	<b>67 500</b>	<b>-62 960</b>
7400 Kontingenter	3 600	3 600	
7405 Deltageravgift, kurs / seminar		0	
7420 Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	48 288	106 500	
<b>74 Kontingenter og gaver</b>	<b>51 888</b>	<b>110 100</b>	<b>-58 212</b>
7500 Forsikring	18 940	22 000	
<b>75 Forsikringspremie, garanti og servicekostnad</b>	<b>18 940</b>	<b>22 000</b>	<b>-3 060</b>
7710 Bevertning møter	29 223	98 000	
7720 Deltageravgift	70 878	145 000	
7721 Aktiviteter	170 783	145 000	
7770 Bankomkostninger	3 695	4 000	
7779 Øredifferanse	1	0	
<b>77 Møte, kurs, arrangement</b>	<b>274 580</b>	<b>392 000</b>	<b>-117 420</b>
<b>78 Tap</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>7 Møter, reiser mm</b>	<b>435 894</b>	<b>737 100</b>	<b>-301 206</b>
8050 Renteinntekter bank	-3 341	-3 600	
8051 Andre renteinntekter	1 242	-2 350	
8070 Avkastning Verdipapirer	-277	-300	
<b>80 Finansinntekter</b>	<b>-2 376</b>	<b>-6 250</b>	<b>3 874</b>
8921 Overføring tik fri EK-øremket-Fra budsjett		250 000	
8930 Overføring til/fra Bundne midler	33 569	650 000	
<b>89 Overføringer og disponeringer</b>	<b>33 569</b>	<b>900 000</b>	<b>-866 431</b>
<b>8 Finansposter</b>	<b>31 194</b>	<b>893 750</b>	<b>-862 556</b>
<b>3-8 Driftsresultat</b>	<b>-710 122</b>	<b>585 954</b>	<b>-1 296 076</b>

### 13. Vedtak av handlingsplan og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2022

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner handlingsplaner og budsjett for Laksevåg Røde Kors for 2021

## 14. Valg

### 14.1 Valg av lokalstyre

Valgkomiteens innstilling er vedlagt som vedlegg 4.

Følgende er på valg:

- Nestleder 2 år
- Styremedlem 2 år
- 1 varamedlem 2 år
- 2 varamedlem 1 år

Følgende forslag til kandidater foreligger:

#### **Nestleder 2 år**

Odd Magne Rød

Pålaveien 37

5179 Godvik

93223163

[oddmag@gmail.com](mailto:oddmag@gmail.com)

Er forespurt og er villig til å være kandidat.

#### **Styremedlem 2 år**

Alexander Mackenzie

Helmersvei 26

5163 LAKSEVÅG

919 18 490

[alexander.mackenzie@rodekors.org](mailto:alexander.mackenzie@rodekors.org)

Er forespurt og er villig til å være kandidat.

#### **Varamedlem 2 år**

Einar Irjan Ananiassen

Øvre Riplegården 53

5161 LAKSEVÅG

932 33 020

[einar.ananiassen@gmail.com](mailto:einar.ananiassen@gmail.com)

Er forespurt og er villig til å være kandidat.

#### **Varamedlem 1 år under forutsetning av at Odd Magne Rød velges til nestleder**

Ernst Petter Axelsen

Damsgårdsveien 75

5058 BERGEN

982 086 18

[ernst.axelsen@outlook.com](mailto:ernst.axelsen@outlook.com)

Er forespurt og er villig til å være kandidat.

## 14.2 Valg av valgkomite

Følgende er på valg:

- Medlem 2 år
- 1 varamedlem 2 år
- 2 varamedlem 1 år

Følgende forslag til kandidater foreligger:

### Medlem 2 år

Roar Tellefsen Waardal

Vikatoppen 12

5337 Rong

94053006

[post@waardal.no](mailto:post@waardal.no)

Er forespurt og er villig til å være kandidat

### Varamedlem 2 år

Monica Haga

Olsvikmarken 24

5183 Olsvik

40879044

[monicahaga72@gmail.com](mailto:monicahaga72@gmail.com)

Er forespurt og er villig til å være kandidat

## 14.3 Hjelpkorpsrådet

Valgmøtet i Hjelpkorpsrådet var ikke gjennomført ved utarbeidelse av denne dokumentasjonen.

Valgkomiteens innstilling er vedlagt som vedlegg 5, og konklusjonene i denne er inntatt i det understående.

Verv	Navn	Valgt for periode
Korpsleder	Cornelius Aspaas	2021-2023 Ikke på valg
Administrativ leder	Einar Irjan Ananiassen	2022-2023 Konstituert
Operativ leder	Alexander Grant Mackenzie	2022-2024 Foreslått
Rådsmedlem	Silje Grimstad	2022-2024 Foreslått
Rådsmedlem	Monica Haga	2021-2023 Ikke på valg
Varamedlem 1	Hanne Axelsen	2021-2023 Ikke på valg
Varamedlem 2	Preben Matre	2022-2024 Foreslått

## 14.4 Omsorgsrådet:

Valgmøte gjennomført fredag 28/1-2022. Valgkomiteens innstilling er vedlagt som vedlegg 6.

Verv	Navn	Valgt for periode
Leder Omsorg	Lucie Beev	2022-2024 Valgt
Språkkafe	Tonje Nesslin (Nestleder Omsorg)	2021-2023 Ikke på valg
Bark	Linn Davidsen	2021-2023 Ikke på valg

## Vedlegg

Fra: Kasserer  
Til: Hjelpekorpsrådet  
Dato: 05.08.2021

## Innkjøp av korpsbil - oppsummering

Her er en oppsummering av økonomien rundt innkjøpet av den nye korpsbilen.

### Opprinnelig budsjett

Sponsing	600 000,00
Hjelpekorpsset	250 000,00
Sum	850 000,00

### Pris for ny bil med ekstrautstyr

Møller bil	541 337,00
Omnia	115 652,50
Sum	656 989,50

### Finansiering

<i>Støtte</i>	
Hjelpekorpsløftet	295 000,00
Panto	90 100,00
Sparebanken Vest	50 000,00
Sum	435 100,00

<i>Fra hjelpekorpsset</i>	
Tidligere oppspart	100 000,00
Egen driftskonto	119 951,63
Renter (-gebyr)	1 937,87
Sum	221 889,50

Totalt	656 989,50
--------	------------

### Andre kostander

- Sambandsmateriell: 1968,75 kr (engangs)
- Årsavgift: 2649,- kr (årlig)
- Forsikring: 10639,- kr (årlig)
- Dekkhotell ?

## Regnskap 2021

Året 2021 ble et solid år for hjelpekorpsset, til tross for utfordringene med pandemien. Det foreløpige resultatet for 2021 er på 94.575 i pluss, det var budsjettet med minus på 74.856. I forbindelse med innkjøp av ny bil og koronavakter har enkelte større poster blitt ført på en annen måte enn de var budsjettet. Uten dette ville resultatet blitt i underkant av 10.000 i pluss. Det er få og små avvik fra budsjettet. En har hentet inn 30.000 mer enn budsjettet i refusjoner på aksjoner, brukt 25.000 mindre på drivstoff og bompenger (det ble ikke koronakjøring). For medlemmene ble det ikke gjennomført så mange sosiale aktiviteter på grunn av koronarestriksjoner, midlene til dette ble i stedet brukt til kurs og utdanning av medlemmene.

Den største enkelthendelsen i 2021 var innkjøpet av ny korpsbil, type Skoda Kodiaq. Bilen som ble kjøpt inn ble nesten 200.000 rimeligere enn rammen som var satt. Se eget vedlegg.

Ved årets slutt hadde Laksevåg RKH 304.783,80 på konto og 202.085,73 i et pengemarkedsfond. Alle utgående faktura var gjort opp, og en hadde et fem-sifret beløp utestående fra Hovedredningssentralen. Leverandørgjelden var ubetydelig og gjort opp på forfall.

### Litt om postene

#### *Inntekter*

Ved et normalår vil hjelpekorpsset ha inntekter på litt over 200.000 før eventuelle gaver og støtte. Vel halvparten vil komme som refusjoner fra søk og redningsaksjoner på vegne av Hovedredningssentralen, Politi og Helse etc. (post 3280). Den andre halvparten fordeler seg inntekter fra førstehjelpsvakter (post 3240) og kurs (post 3210).

#### *Kostnader*

- Avskrivninger (post 6010): Denne viser regnskapsmessig verditap for båten og den nye korpsbilen.
- Utstyr (post 65xx): Dette er utstyr kjøpt inn til depot, bil, båt og kurs (opplæring).
- Telefoni (post 6907): Dette er kostnadene for SIM-kort til nettbrettene og for vakttelefonen.
- Bil og båt (post 70xx): Her føres kostnadene til drivstoff, reparasjoner/vedlikehold, forsikring og parkering/bompenger.
- Medlemmer (post 7710/7720): Kostnader til sosiale tiltak som mat på korpskvelder, årsfest og til kurs og utdanning.

## Budsjett 2022

Budsjettet for 2022 bygger på at driften vil fortsette som før, men med en økning i medlemsmasse og aktivitet. Det ligner derfor på budsjettet for 2021, men vi har gjort noen justeringer. Vi budsjetter ikke med inntekter fra koronavakter/kjøring og vi har økte budsjetterte inntekter fra aksjoner. På kostnadssiden har vi flyttet midler fra bompenger/parkering over til forsikring for kjøretøyene, ellers er det små justeringer foruten postene som går til ny båt.

Ny båt er anslått er anslått til 750.000, der kun 100.000 hentes fra hjelpekorpsset sine egne midler. Støtte fra nasjonalkontoret vises på post 3331, støtte fra eksterne støttespillere og evt. lokalforeningen vises på post 3900, disse føres sammen mot innkjøpsprisen på båten post 8930. Hjelpekorpsset sine 100.000 vil avskrives over båtens levetid (regnskapsmessig 5 år), det vil si 20.000 per hele år og da 10.000 i 2022 hvis den kjøpes til sommeren (et halvår). Det vises som 10.000 på post 6010.

Det kan virke rart å vedta som viser over 200.000 i minus når regnskapet for de 3 foregående årene viser mellom 77.000 og 166.000 i pluss. Men hjelpekorpsset er ikke et foretak som skal gå med store overskudd og betale ut til aksjonærer, hjelpekorpsset skal bruke opptjente midler til å bli enda bedre på søk og redning. Dette vises blant annet med:

- Tidligere overskudd har blitt brukt til investering i utstyr som bil og båt. Da viser de tidligere årsregnskapene at vi har gått i pluss, men kostnaden vises i årene etterpå når utstyret blir brukt. Godt over halvparten av det budsjetterte underskuddet kommer fra avskrivninger på utstyr som allerede er kjøpt og betalt med tidligere års overskudd, det går ikke penger ut av kontoen.
- Budsjettet følger en del forsiktighetsprinsipper, det budsjetteres ikke med ekstern støtte eller gaver før vi har svært gode indikasjoner på at vi faktisk får dem. Samtidig budsjetteres det raust med kostnadene. Det sikrer spillerom for fagledere når det kommer gode initiativ eller uforutsette hendelser. Kritiske behov skal ikke stoppes eller forsinkes av lave budsjetttrammer så lenge en har en god reserve på bok. Forsiktighetsprinsippene betyr ikke at vi har laget et worst-case-scenario, men med aktiv søken etter støtteordninger og gaver kombinert med god økonomioppfølging kommer de hyggelige overraskelsene oftere enn de dårlige. Da vil en gjøre det bedre enn budsjettert.
- Hjelpekorpsset har i dag mer midler på bok enn det som er nødvendig til buffer og nødreserve. Det ønsker en å bruke til å heve beredskapen gjennom bedre utstyr og satsing på medlemmene. Med forsiktighetsprinsippene forklart over vil en med dette budsjettet trolig ikke tappe mer enn maks 10 % av midlene en har i bakhånd, det er forsvarlig.



## Innstilling til valg av styremedlemmer i Laksevåg Røde Kors

Ved årsmøtet 2022 skal følgende posisjoner skal velges

- Nestleder 2022-2024
- Styremedlem 2022-2024
- Varamedlem 2022-2024

Valgkomiteen har sendt ut brev til alle medlemmer i Laksevåg Røde Kors via e post hvor man informert om valgkomiteens arbeid, og har oppfordret alle motiverte kandidater til å melde sin interesse og stille til valg. Det har også vært gitt anledning til å nominere andre kandidater.

Valgkomiteen har også sendt ut melding til alle aktivitetsledere om å spre informasjon om arbeidet ut til frivillige i alle sine kanaler slik at aktuelle medlemmer som har lyst til å stille til valg, skal ha fått anledning til det.

Videre har valgkomiteen på eget initiativ tatt kontakt med ulike for å fremme komiteens arbeid.

2 styremedlemmer i det nåværende styret som innehar verv som er på valg har ikke ønsket å stille til gjenvalg.

Av de forslag som har kommet inn, er det 4 som stiller til valg. Valgkomiteen har vært i kontakt med alle kandidater som alle stiller seg til disposisjon og oppfyller de formelle krav som stilles

### Valgkomiteen innstiller følgende kandidater

- Nestleder 2022-2024 1 av 1 kandidat - Odd Magne Rød
- Styremedlem 2022-2024 1 av 1 kandidat - Alexander Mackenzie  
Valgkomitemedlem, Ingrid Mackenzie har av habilitetshensyn ikke vært med i vurderingen av kandidat Alexander Mackenzie
- Varamedlem 2022-2024 1 av 1 kandidat - Einar Irjan Ananiassen

Som følge av at Odd Magne Rød allerede er valgt inn som varamedlem frem til 2023, anbefales det at det innvilget permisjon fra dette vervet frem til nytt valg på vervet i 2023. Valgkomiteen innstiller dermed

- Varamedlem 2022-2023 1 av 1 kandidat - Ernst Petter Axelsen

Valgkomiteen er enstemmig i sin innstilling

Laksevåg 06.februar 2022

Ingrid Mackenzie - leder  
Roar Waardal - medlem  
Kathrine Axe - medlem

## Innstilling til valg av rådsmedlemmer til Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps ved årsmøtet 2022

Følgende posisjoner skal velges på årsmøtet

- Operativ leder 2022-2024
- Styremedlem 2022-2024
- Varamedlem 2022-2024

Valgkomiteen har sendt ut brev til alle aktive medlemmer i Laksevåg Røde Kors Hjelpekorps, hvor man har oppfordret til at alle motiverte kandidater til å melde sin interesse og stille til valg.. Det har også vært gitt anledning til å nominere andre kandidater  
Valgkomiteen har gjennom året anbefalt alle medlemmer i hjelpekorpsset til å aktivt motivere interesserte og potensielle kandidater, slik at aktuelle medlemmer som har lyst til å stille til valg, skal ha fått anledning til det.

Det har kommet inn 3 forslag til kandidater. Alle kandidatene har sagt seg villig til å stille til valg

### Valgkomiteen har innstilt følgende kandidater

- Operativ leder 2022-2024 : Innstilt som nr 1 av 1 kandidat Alexander Grant Mackenzie

Som følge av at Alexander Mackenzie allerede er valg inn som administrativ leder frem til 2023, anbefales det at det innvilget permisjon fra dette vervet frem til valg på posisjonen. Einar Irjan Ananiassen stilt seg til disposisjon som administrativ leder frem til valget i 2023. Valgkomiteen støtter dette

- Administrativ leder - konstituert frem til 2023- Einar Irjan Ananiassen

Valgkomitemedlem, Ingrid Mackenzie har av habilitetsgrunner ikke vært med i vurderingen av kandidat Alexander Mackenzie

- Styremedlem 2022-2024. Innstilt som nr 1 av 1 kandidat- Silje Grimstad.
- Varamedlem 2022-2024 Innstilt som nr 1 av 1 kandidat - Preben Imst Matre

Valgkomiteen er enstemmig i sin innstilling

Laksevåg 24.januar 2022

Ingrid Mackenzie - leder  
Roar Waardal - medlem  
Kathrine Axe - medlem

## Innstilling til valg av medlemmer til Omsorgsrådet i Laksevåg Røde Kors

Ved årsmøtet 2022 ( for 2021) skal følgende posisjoner skal velges

- Leder omsorgsråd LRK 2022-2024

Valgkomiteen har sendt ut brev til aktivitetsledere i Laksevåg Røde Kors Omsorg, hvor man har oppfordret alle motiverte kandidater til å melde sin interesse og stille til valg. Det har også vært gitt anledning til å nominere andre kandidater

Valgkomiteen har gjennom året anbefalt alle medlemmer i omsorgsrådet til å aktivt motivere interesserte og potensielle kandidater, slik at aktuelle medlemmer som har lyst til å stille til valg, skal ha fått anledning til det.

Det har ikke kommet inn noen forslag til kandidater. Valgkomiteen har dermed på eget initiativ gått ut blant medlemmer i omsorgsaktiviteter ved LRK:

### Valgkomiteen har innstilt følgende kandidat

- Leder omsorgsråd 2022-2024 1 av 1 kandidat - Lucie Beev. Kandidaten fortsetter dermed i vervet, og går inn i sin 2.periode. Kandidaten ønsker å stille til valg.

Valgkomiteen er enstemmig i sin innstilling

Laksevåg 24.januar 2022

Ingrid Mackenzie - leder

Roar Waardal - medlem

Kathrine Axe - medlem